

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

COKYASAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR
BİR HAYAT,
ÇOK YAŞASIN DİYE.

Telin doğada çözünmesi yaklaşık yüz yıl sürüyor. Ama bugün üretilen her ürün, bu dünyada bizden daha uzun yaşayacak. Bu yüzden hepimizin bir sorumluluğu var.

Biz Çokyaşar olarak hayatın her alanına dokunan teli, geleceğe uzanan sürdürülebilir bir hikâyeye dönüştürüyor; ona yeniden hayat veriyoruz.

Sürdürülebilir Bir Hayat Çok Yaşasın Diye!

COKYASAR

İÇİNDEKİLER

1. İÇİNDEKİLER _____ 0

2. RAPOR HAKKINDA _____ 1

3. ÇOKYAŞAR HAKKINDA _____ 3

- 3.1. Tarihçemiz _____ 6
- 3.2. Kurumsal Profilimiz _____ 7
- 3.3. Üretim Tesislerimiz _____ 9
 - 3.3.1. Özyaşar Tel _____ 9
 - 3.3.2. Çokyaşar Tel _____ 10
 - 3.3.3. Çokyaşar Halat _____ 11
 - 3.3.4. Çokyaşar Wire Industries S.H.A. _____ 12
- 3.4. Ürünlerimiz _____ 13
- 3.5. Ödüllerimiz ve Başarılarımız _____ 14

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DÖNÜŞÜMÜ _____ 15

- 4.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız _____ 16
- 4.2. Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz ve Hedeflerimiz _____ 18
- 4.3. Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz _____ 27
- 4.4. Paydaş Katılımı _____ 28
- 4.5. Ar-Ge Çalışmalarımız _____ 29
- 4.6. Dijitalleşme Süreçlerimiz _____ 30
- 4.7. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Stratejimiz _____ 31

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ _____ 32

- 5.1. Yaratılan ve Dağıtılan Ekonomik Değer _____ 33
- 5.2. Pazar Varlığı _____ 34
- 5.3. İklim Değişikliği ile İlgili Risk ve Fırsatlar _____ 35

6. SOSYAL PERFORMANSIMIZ _____ 36

- 6.1. İstihdam, Çeşitlilik ve İnsan Hakları _____ 37
- 6.2. Yenilikçi İstihdam _____ 38
- 6.3. Çalışanların Yetenek ve Kazanımları _____ 38
- 6.4. Düzeltici, Önleyici ve Farkındalık Yaratıcı Faaliyetler _____ 39
- 6.5. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği _____ 40
- 6.6. Sosyal Aktiviteler ve Sosyal Sorumluluk Projeleri _____ 41

7. ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ _____ 42

- 7.1. İklim Değişikliği ile Mücadele _____ 43
- 7.2. Enerji Tüketimi _____ 44
- 7.3. Su Yönetimi _____ 45
- 7.4. Atık, Ürün ve Kimyasalların Yönetimi _____ 45
- 7.5. Hava Emisyonları _____ 46
- 7.6. Geri Dönüştürülmüş Ürün Kullanımı _____ 46

8. EKLER _____ 47



RAPOR HAKKINDA

1

2023 yılında ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınlamıştık, bu yolculukta 2024 yılı raporumuz ile birlikte hem şeffaflık hem de sürekli gelişim taahhüdümüzü bir adım ileriye taşımanın gururunu yaşıyoruz. Çelik tel ve tel ürünleri sektöründe yarım asrı aşan üretim ve mühendislik tecrübemizi, sürdürülebilirlik vizyonumuzla birleştirerek değer zincirimizin her halkasında kalıcı etki yaratmayı hedefliyoruz. Otomotivden enerjiye, inşaatlardan tarıma kadar farklı sektörlerin teknik ihtiyaçlarına uygun, yüksek mukavemetli ürünler geliştirirken, çevresel ve toplumsal etkilerimizi yönetmeyi kurumsal sorumluluğumuz olarak görmekteyiz.

Üretim faaliyetlerimizin doğası gereği taşıdığı çevresel ve sosyal etkilerin bilinciyle, faaliyetlerimizi yalnızca ekonomik çıktılar üzerinden değil, çevresel etki yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, etik iş anlayışı ve paydaş ilişkileri gibi çok boyutlu performans göstergeleriyle ele aldık ve raporumuzu bu kapsamda hazırladık.

2024 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuz, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) Standartları'na uyumlu olarak temel raporlama ilkelerine göre hazırlanmıştır. Raporumuzda Özyaşar Tel, Çokyaşar Tel ve Çokyaşar Halat üretim tesislerimize ait çevresel, sosyal ve yönetişimsel veriler, Çokyaşar Holding bünyesindeki sistem ve uygulamalarla birlikte detaylı şekilde sunulmaktadır.

Rapor kapsamındaki bilgiler, aksi belirtilmediği takdirde Çokyaşar Holding'in 1 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyet dönemine aittir. Gelecek yıllarda da sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığı ile sürdürülebilirlik performansımızı adillik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkesine dayanarak siz değerli paydaşlarımızla paylaşmayı hedefliyoruz.





YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI



Kurucumuz ve Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Çokyaşar'ın belirlediği ve titizlikle uyguladığı ilkeler doğrultusunda, 52 yılı aşkın süredir sektördeki varlığımızı sürdürüyoruz. Bugün, 700'ün üzerinde çalışanımız ve uluslararası deneyimimizle çevikliğimizi koruyarak, hedeflerimize kararlılıkla ilerliyoruz.

Değişime uyum sağlamak ve sürdürülebilir dönüşümü iş modelimizin merkezine almak, gelecekteki başarımızın anahtarıdır. Kuruluşumuzun ilk gününden itibaren, ana ilkelerimizden taviz vermeden sürekli iyileşme hedefiyle hareket etmekteyiz. Bu yaklaşım, modern teknolojik altyapımızda uluslararası standartlarda üretim yapmamızı ve değerli ürünler geliştirmemizi mümkün kılmaktadır.

2024 yılında da dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarımızı hızla hayata geçirirken, ülke ekonomisine katkımızı artırmaya odaklandık. Çalışanlarımızın değerini artırmak, paydaşlarımızla güçlü iş birlikleri kurmak ve elde ettiğimiz başarıları yeniden yatırımlara ve sosyal girişimlere yönlendirmek, en temel motivasyon kaynaklarımızdan biri olmuştur.

Esnek üretim kabiliyetine sahip, yenilikçi, çevreci ve sürdürülebilir iş yapış biçimimizle hem Türkiye'de hem de uluslararası pazarlarda lider bir şirket olma vizyonumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

Çokyaşar Ailesi olarak, bu yolculuğumuzda bizlere güç veren çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.

Ömer Çokyaşar
Yönetim Kurulu Başkanı

ÇOKYAŞAR ÇALIŞANLARINDAN ÖNSÖZ

2



Yönetim ve destek birimlerimiz; stratejik planlama, dijital dönüşüm, veri analitiği ve sürdürülebilir iş modelleri geliştirme süreçlerinde aktif rol alırken, üretim sahasındaki ekiplerimiz enerji verimliliği, su yönetimi, atık azaltımı ve güvenli üretim süreçleriyle operasyonel başarıya katkı sağlamaktadır.

Bu iki farklı bakış açısı, aynı vizyon doğrultusunda birleşerek, şirketimizin çevresel ayak izini azaltan ve toplumsal etkiyi güçlendiren uygulamaların hayata geçirilmesinde belirleyici olmuştur.

Çokyaşar Holding çalışanları olarak yalnızca bugünün hedeflerine değil, aynı zamanda gelecek nesiller için daha sağlıklı bir çevre, adil bir toplum ve dirençli bir ekonomi oluşturma vizyonuna odaklanıyoruz. "Geleceği birlikte inşa etme" anlayışımız hem yönetim kararlarının hem de sahadaki özverili çabaların ortak paydasıdır.

COKYASAR



Rapor Hakkında

Çokyaşar Hakkında

Sürdürülebilirlik Dönüşümü

Ekonomik Performansımız

Sosyal Performansımız

Çevresel Performansımız

Ekler

Çokyaşar Hakkında

PAYLAŞIYORUZ,
ÇOKYAŞASIN DIYE.



3. ÇOKYAŞAR HAKKINDA

4

ÇOKYAŞAR HOLDİNG A.Ş.

%0 %10 %20 %30 %40 %50 %60 %70 %80 %90 %100



Ömer Çokyaşar

%50



Derviş Ali Çokyaşar

%50

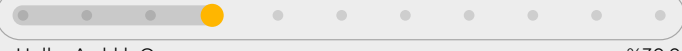
ÖZYAŞAR Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş.

%0 %10 %20 %30 %40 %50 %60 %70 %80 %90 %100



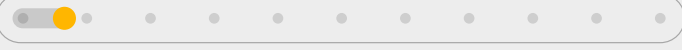
Çokyaşar Holding

%55,8



Halka Açıklık Oranı

%30,0



Derviş Ali Çokyaşar

%7,1



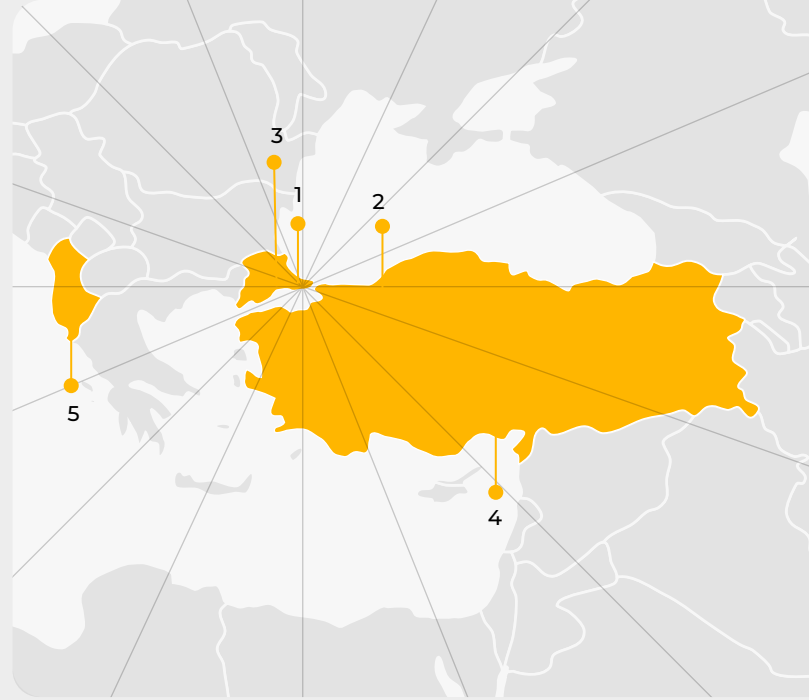
Ömer Çokyaşar

%7,1

ÇOKYAŞAR TEL
Örme ve Tel
Galvanizleme
Çivi San.Tic.A.Ş.

ÇOKYAŞAR
HALAT MAKİNA
Tel Galvanizleme
Sanayi Tic. A.Ş.

ÇOKYAŞAR
WIRE
INDUSTRIES
Albania S.H.A.



1 Çokyaşar
Holding Merkez

2 Çokyaşar Halat
Düzce Fabrika
Kapasite 40.000 ton/yıl

3 Özyaşar Tel
Silivri Fabrika
Kapasite 131.000 ton/yıl

4 Çokyaşar Tel
Adana Fabrika
Kapasite 96.000 ton/yıl

5 CWI
Elbasan Fabrika
Kapasite 30.000 ton/yıl

ÖZYAŞAR TEL İŞTİRAKLER VE BAĞLI ORTAKLIKLAR

%0 %50 %100



Çokyaşar Halat

Düzce Tesisi - Pay Oranı: %100 - Tam Konsolide



Çokyaşar Tel

Adana Tesisi - Pay Oranı: %51 - Tam Konsolide



CWI Albania

Arnavutluk Tesisi - Pay Oranı: %51 - Özkaynak Yöntemi ile Konsolide



Tel sektöründe faaliyet gösteren Çokyaşar Holding A.Ş. olarak **Dünya markası olma vizyonumuzla** 52 yıldır enerjiden sanayiye, otomotivden mobilyaya, inşaat, çevre ve güvenlik sistemlerine **tel ve tel mamulleri alanında katma değerli ürünler** üretiyoruz.

Dünya'ya her adımımızda teknolojik yatırımlarla uzun vadeli çözümler üreterek bulunduğumuz ülkelerde daha iyi bir gelecek için liderlik yapmak ve bu anlayışla mevcut yatırımlarımızı dönüştürmek için çalışıyoruz.

Yenilikçi bakış açımız ile **Dünya standartlarında üretim yapabilen, modern teknolojiye uygun rekabet gücü yüksek tüm tesislerimizle birlikte Türkiye'nin en yüksek çelik tel üretim kapasitesine sahip şirketleri arasında** yer alıyoruz. 6 kıtada 70'den fazla ülkeye ihracat yaparak sektörümüzde öncü rol üstleniyoruz.

Faaliyette bulunduğumuz her coğrafyada kalıcı değerler oluşturma ilkesiyle hareket ederek, odağımıza aldığımız sürdürülebilirlik yaklaşımlarımızla çevresel, toplumsal, kültürel ve finansal faydayla yaşama değer katabilmeyi amaçlıyoruz.

Holding şirketlerimizin sahip olduğu geniş ürün yelpazesi ile **enerji, otomotiv, tarım ve hayvancılık, inşaat, ambalaj, endüstri, çevre ve güvenlik sistemleri, geri dönüşüm, beyaz eşya, madencilik** gibi pek çok sektöre ara mal ve hammadde temin eden bir sanayi dalı olarak gerek Türkiye'ye gerekse yapmakta olduğumuz ihracat ile ülkenin dış ticaretine katkı sağlamaktayız.

Holding şirketlerimiz; **galvanizli tel, soğuk çekilmiş tel, yaylık tel, halat, kaynaklı panel çit, helezon çit teli, PVC kaplı tel, parlak tel, galfan teli ve yüksek katma değerli diğer ürünleri** küresel standartlarda üreterek, ülkemizin kritik sektörlerine hizmet vermekte ve uluslararası pazarlarda rekabet gücünü her geçen yıl pekiştirmektedir.

Özyaşar Tel'in Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "İlk 1000 İhracatçı" listesinde düzenli olarak yer alması; sürdürülebilir büyüme stratejimizin, güçlü bölgesel üretim ağlarımızın, geniş ürün yelpazemizin ve küresel pazarlardaki etkin varlığımızın somut bir göstergesidir.

Özyaşar Tel'in hâkim ortağı olan Çokyaşar Holding A.Ş. bünyesinde; Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları ile iştiraki dahil olmak üzere toplam dört şirket yer almakta olup, bu şirketlere ve faaliyet konularına ilişkin bilgiler rapor içerisinde sunulmaktadır.





3.1. TARİHÇEMİZ

6

2024

Şirketimizin ilk sürdürülebilirlik raporu yayınlandı.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. Borsa İstanbul'da #OZYSR koduyla işlem görmeye başladı.

4691 Sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kanunu kapsamında Biruni Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi (TGB) içinde Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm departmanımız faaliyetlerini Biruni Teknopark'ta gerçekleştirmeye başladı.

Özyaşar Tel ve bağlı ortaklıkları, sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda ve sürdürülebilir bir gelecek için Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarına başladı.

Sektörün ilk Dijital Asistanı olan Coozy ile müşteri deneyimi geliştirildi.

2023

TURQUAZ projesi hayata geçirilerek, şirket stratejileri yeniden ele alındı ve kurumsal altyapı çalışmalarına öncelik verildi.

SAFİR dijital dönüşüm programına ait ERP dönüşümü S4/HANA ile gerçekleştirildi.

Özyaşar Tel Silivri fabrikamızda ileri Teknoloji Su Geri Kazanımı Tesisi devreye alındı.

2022

Şirketin Turquality marka teşvik programına kabul edilmesiyle markalaşma süreci hızlandırıldı.

Atık yönetimi çalışmaları çerçevesinde "Sıfır Atık Belgesi" alınarak çevre duyarlılığı kanıtlandı.

Çokyaşar Tel Adana'da ikinci üretim tesisi yatırımı yapılarak faaliyete geçirildi.

Çokyaşar Tel Adana ve Çokyaşar Halat Düzce üretim tesislerinde çatı GES projesi aktif olarak kullanılmaya başlandı.

TURQUAZ projesi hayata geçirilerek, şirket stratejileri yeniden ele alındı ve kurumsal altyapı çalışmalarına öncelik verildi.

2021

Bilgi teknolojileri(IT) organizasyonunun yeniden yapılandırılması tamamlandı. Altyapı iyileştirmeleri, veri merkezi yatırımları ve üretim sahasında MES altyapısı yatırımları tamamlandı. Böylece Grup, dijital dönüşüm için hazır hale geldi.

2020

CWI Arnavutluk fabrikamız üretime ve sevkiyata başladı. Çokyaşar Tel Adana fabrikamızda modernizasyon ve ek kapasite amaçlı galvanizleme ve tel hattı kurulumuna başlandı.

2019

Tel ve tel mamulleri alanında faaliyet gösteren CWI Arnavutluk kuruldu.

2018

İkinci tam otomatik kaynaklı panel çit makinesi kurularak çevre ve güvenlik sistemleri üretiminde daha fazla seçenek sunuldu.

2017

Özyaşar Tel fabrikamızda beşinci galvanizleme hattı kurularak çelik tel üretim kapasitesi yükseltildi.

Özyaşar Tel fabrikamızda çevre ve güvenlik sistemlerinin kapasitesi iki katına çıkartılarak müşterilerin ihtiyaçlarına daha iyi cevap verildi.

2014

Patentli tel üretimine başlanarak sektörde yenilikçi bir adım daha atıldı. Tam otomatik kaynaklı panel çit makinesi kurularak çevre ve güvenlik sistemleri üretiminde verimlilik ve kalite artırıldı.

2008

Çelik halat üretimine başlanarak izmit Çelik Halat fabrikası satın alındı ve Çokyaşar Halat kuruldu.

2007

Özyaşar Tel fabrikamızda ikinci aşama yatırımlar tamamlanarak yıllık toplam 120 bin ton kapasiteye ulaşıldı.

2006

Özyaşar Tel fabrikamızda üçüncü galvanizleme hattı ile çelik tel üretim kapasitesi 3 katına çıkarıldı.

2000

Ortaklık yolu ile Adana'da Çokyaşar Tel kuruldu.

1999

İkinci galvanizleme hattı kurularak çelik tel üretim kapasitesi artırıldı.

1986

İlk galvanizleme hattı kurularak çelik tel üretiminde kalite ve verimlilik artırıldı. Üretim tesisleri Eyüp'ten Silivri'ye, daha geniş bir alana taşındı.

1984

Alüminyum profil üretimine başlandı.

1973

Özyaşar Tel A.Ş. resmi olarak kuruldu.

1969

Ahmet Çokyaşar, İstanbul'da alüminyum fabrikası kurma hayalini gerçekleştirme için çalışmalarına başladı.

3.2. KURUMSAL PROFİLİMİZ

7

Temelleri 1973 yılında Onursal Başkanımız Sayın Ahmet Çokyaşar tarafından atılan Çokyaşar Holding, yarım asrı aşan üretim tecrübesiyle, **çelik tel ve tel mamulleri sektöründe Türkiye'nin öncü sanayi kuruluşlarından biri olarak** faaliyet göstermektedir. Yüksek mühendislik kabiliyeti, geniş ürün portföyü ve uluslararası üretim ağıyla Çokyaşar Holding, değer zincirinin her halkasında katma değer yaratarak global ölçekte sürdürülebilir büyümesini sürdürmektedir.

Holding bünyesinde faaliyet gösteren Özyaşar Tel, Çokyaşar Tel, Çokyaşar Halat ve Çokyaşar Wire Industries Albania SHA şirketleri aracılığıyla; enerji, altyapı, kablo, otomotiv, inşaat, tarım, mobilya, beyaz eşya ve çevre güvenlik sistemleri başta olmak üzere birçok sektöre özel çözümler sunan Çokyaşar Holding, **üretimini İstanbul/Silivri, Düzce, Adana ve Arnavutluk/Elbasan'daki tesislerinde** gerçekleştirmektedir. Yıllık toplamda **297.000 ton üretim kapasitesi** ve **6 kıtaya yayılan ihracat ağıyla** sektöründe global bir oyuncu konumundadır.

Yarım yüzyıldan fazla sanayi ürünleri üretiminde olmanın getirdiği tecrübe ve uzmanlık ile gücünü yenilikçi, dinamik ve müşteri odaklı çalışanlarından alarak 700'ün üzerinde kişiye istihdam sağlamaktadır. Bu istihdamla Türk ekonomisine olan katkılarından doğan sorumluluğun bilincinde olarak sektöründeki misyonunu devam ettirmekte ve Türkiye'ye ve Dünya'ya en iyi şekilde hizmet vermektedir.

Çokyaşar Holding bünyesindeki Özyaşar Tel, güçlü üretim altyapısı ve ihracat kabiliyetiyle **İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu** arasında yer almaktadır. Ayrıca Türkiye'nin en büyük 500 şirketinin yer aldığı **Fortune 500 Türkiye 2023 ve 2024 araştırmasında çeşitli kategoriler bazında** yer almıştır. **2023 ve 2024 yılında, İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) verilerine göre çelik tel ve tel mamulleri ihracatında birinci sırada yer alarak, uluslararası pazarlarda gösterdiği başarısı** tescil edilmiştir. Özyaşar Tel, **29 Mayıs 2024 tarihinde halka arz edilmiş ve Borsa İstanbul'da işlem görmeye** başlamıştır. **Halka arzın tamamlanması, finansal şeffaflık ve hesap verebilirlik konusundaki kararlılığımızın bir göstergesidir.** Halka arz süreci, şirketimizin büyüme potansiyelini artırmasına ek olarak geniş bir yatırımcı kitlesi ile hissedarlarımıza değer yaratmıştır.

Bununla beraber güçlü kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalarak, sürekli gelişim ve inovasyonla büyümemizi sürdürmekteyiz. Şeffaf yönetim anlayışımız ve sürdürülebilirlik prensiplerimizle, uzun vadeli başarıya odaklanmış bir şekilde faaliyetlerimize devam etmekteyiz.

Çokyaşar Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda, uluslararası kalite standartlarında üretim anlayışını benimseyerek, yüksek müşteri memnuniyeti odaklı süreçler yürütmekteyiz. Değer odaklı yatırım anlayışımız ve pozitif etki yaratma hedefimiz doğrultusunda; sadece ekonomik değil, çevresel ve toplumsal sürdürülebilirliği de önceliklendirmekteyiz.

Yalnızca üretim gücümüzle değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etki alanlarımızla da sorumluluk üstleniyoruz. Çokyaşar Tel ve Çokyaşar Halat üretim tesislerimizde devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleri sayesinde, Çokyaşar Tel Adana lokasyonumuzda çatı GES tesisimizden ihtiyacın karşılanma oranı %33, Çokyaşar Halat Düzce lokasyonumuzda çatı GES tesisimizden ihtiyacın karşılanma oranı ise %13,3'tür. Bu bilgiler ışığında, yıllık bazda 2.191.522 kg CO₂ emisyonunun önüne geçerek doğaya anlamlı bir katkı sunuyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçası olarak, 2024 yılı verilerine göre Özyaşar Tel Silivri üretim tesisindeki İleri Teknoloji Su Geri Kazanımı Tesisi ile atık suyun büyük oranda geri kazanımı ve tekrar kullanımını sağlıyoruz.

Sürdürülebilir büyüme anlayışımız doğrultusunda, etik değerlere ve şeffaf yönetime dayalı kurumsal yapımızla, tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı önceliklendiriyoruz. Global ölçekte rekabet eden, teknolojik, çevreci ve yenilikçi üretim gücümüzle dünya pazarlarında varlığımızı güçlendirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

ÇOKYAŞAR HOLDİNG olarak gelecekte oluşabilecek müşteri beklentilerini bugünden karşılamayı hedefleyen stratejik kararlar ile hareket etmekteyiz. Ana stratejik hedeflere ulaşmak ve Kalite Yönetim Sistemlerimizin sürekli iyileştirilmesi ve standart uygulamalara ulaşması için kaynak ve iş gücü ayırmaktayız.



VİZYONUMUZ

Türkiye'den aldığı üretim gücüyle, sürdürülebilirlik ve ileri teknolojiyi buluşturarak çelik tel sektöründe dünyanın lider markalarından biri olmak.



MİSYONUMUZ

Yüksek kaliteli ve yenilikçi tel çözümlerini sürdürülebilir üretim anlayışıyla geliştirerek, ihracat tecrübesinden aldığı güçle Türkiye'yi küresel pazarlarda gururla temsil etmek.



ÇEVRE VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

8

Çokyaşar Holding olarak, çevresel etkilerimizi en aza indirmeye ve doğal kaynakların korunmasına yönelik kararlı adımlar atıyoruz. Silivri, Adana ve Düzce'deki tesislerimizde enerji yönetim sistemleriyle uyumlu bir üretim yaklaşımı benimseyerek, sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması kapsamında karbon salımlarımızı düzenli olarak ölçüyor, karbon vergisi muaf tesis olma yolunda ilerlemeler kaydediyoruz. Ayrıca Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız ile yenilenebilir enerjiye yatırım yapıyoruz.

Değer odaklı yatırım politikamız, yenilenebilir enerjiye geçiş ile ilgili yatırımlarımız ve sürekli iyileştirme kültürümüz sayesinde hem sektörümüzün öncüsü olmayı hem de küresel ölçekte pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

KALİTE YÖNETİM YAKLAŞIMIMIZ

Stratejik hedeflerimizi müşteri beklentilerinin bugün ve gelecekte en yüksek düzeyde karşılanması üzerine şekillendiriyor; bu doğrultuda kalite yönetimine yönelik yaklaşımımızı temel ilkeler ve sürdürülebilir bir bakış açısıyla destekliyoruz.

Yenilikçilik ve Kalite	İnsan sağlığına yararlı, çevreye uyumlu ve üstün kalitede ürünler sunarak müşteri memnuniyetinde süreklilik sağlamak.
İş Birliği ve Güven	İş ortakları ile güvene dayalı iş birliği yapmak ve rekabetçiliği, markanın geleceğini güvence altına almak.
Sürekli İyileştirme	Kalite Yönetim Sistemini sürekli olarak iyileştirmek ve standartlara ulaşmak için gerekli kaynakları ve iş gücünü sağlamak.
Yönetim ve Liderlik	Yönetim ekibi, kalite hedeflerine ulaşmak için gerekli yöntemleri belirlemekte ve çalışanları bu hedeflere ulaşmaları için teşvik etmektedir.
Uygunluk ve İyileştirme	Tüm iş alanlarında yönetmelik, yasal gereklilikler ve standartlara uygun teknolojik altyapı ile sürekli iyileştirmeye odaklanmaktadır.

Çokyaşar Holding şirketleri uluslararası kalite standartları çerçevesinde faaliyetlerini devam ettirmekte olup sahip olduğu kalite sertifikalarına yandaki tabloda yer verilmiştir;

BELGE ADI	TESİSLER	ALINIŞ TARİHİ
ISO 50001: 2018 Enerji Yönetim Sistemi	Özyaşar Tel	2020
	Çokyaşar Tel	2023
ISO 27001: 2017 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	Özyaşar Tel	2016
ISO 9001: 2015 Kalite Yönetim Sistemleri	Özyaşar Tel	2018
	Çokyaşar Tel	2023
	Çokyaşar Halat	2013
ISO 45001: 2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Özyaşar Tel	2022
	Çokyaşar Tel	2023
	Çokyaşar Halat	2013
ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemleri	Özyaşar Tel	2007
	Çokyaşar Tel	2023
	Çokyaşar Halat	2013
IATF 16949: 2016 Otomotiv Yönetim Sistemi	Çokyaşar Halat	2017
TS EN 10223-7	Özyaşar Tel	2016
TS EN 10244-2		2015
TS EN 12385-4	Çokyaşar Halat	2009
TS EN 12385-5		
038046-TSE-01/03	Çokyaşar Tel	2007
ISO 45001:2018	CWI	2023
ISO 9001:2015		2020
ISO 14001:2015		



3.3. ÜRETİM TESİSLERİMİZ

3.3.1. ÖZYAŞAR TEL

Özyaşar Tel ve Galvanizleme Sanayi A.Ş., başta sıcak daldırma galvanizli tel olmak üzere, tel ve tel mamulleri alanında katma değerli ürünler üreten ve sektörde öncü konumda yer alan bir sanayi kuruluşudur. Enerji, altyapı, kablo, otomotiv, inşaat, tarım, mobilya, ambalaj, beyaz eşya ile çevre ve güvenlik sistemleri gibi farklı sektörlerle yönelik geniş ürün yelpazesi ile Türkiye ve dünya pazarında faaliyet göstermektedir.

İstanbul Silivri lokasyonunda bulunan modern üretim tesisinde, güçlü teknolojik altyapı ve nitelikli insan kaynağı sayesinde yıllık **131.000 ton üretim kapasitesi** ile Türkiye'nin en yüksek üretim hacmine sahip çelik tel üreticilerinden biri olma rolünü üstlenmektedir.

Konsolide olarak elde ettiğimiz 187 milyon ABD doları gelir ile İstanbul Sanayi Odası'nın İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu arasında yer almaktayız. Başta Avrupa, Orta Doğu ve Amerika olmak üzere yaklaşık **70 ülkeye ihracat yaparak** Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)'in ilk 1000 İhracatçı Listesinde **485'inci sırada yer almaktayız**.

0,70 mm'den 10,00 mm'ye kadar değişen çap aralıkları ve düşük, orta, yüksek karbon mukavemet aralıkları ile faaliyet gösterdiğimiz sektörde Türkiye'nin en geniş ürün yelpazesine sahibiz. 2024 yılsonu itibarıyla hasılatımızın **%79,7'lik** kısmı ihracattan oluşmaktadır. Dolayısıyla yüksek ihracat performansımız sayesinde markamızı ve ürünlerimizi dünya ile buluşturmaktayız.

İki yıl üst üste çelik tel ve tel mamullerinde sektörümüzün ihracat şampiyonu olmanın gururunu yaşarken, Fortune Türkiye 500 listesinde, 2024 yılında demir-çelik kategorisinde 3'üncü, en çok ihracat yapan şirketler kategorisinde 139'uncu ve Türkiye'nin en büyük 416'ıncı şirketi olarak yer almaktan mutluluk duyuyoruz.

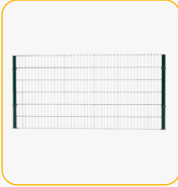
ÜRÜN GÖRSELİ



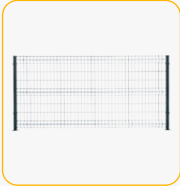
Standart Galvanizli Tel



Panadorf EU



Panadorf Double



Panadorf 3D



Zırh Teli



ACSR Teli



Soğuk Çekilmiş Tel



Tavlı Tel



Yağlı Balya Teli

ÜRÜN ADI	TANIM / ÖNE ÇIKAN ÖZELLİK	KULLANIM ALANLARI
Standart Galvanizli Tel	Paslanmaya dayanıklı ve uzun ömürlü; çinko kaplamalı	Tel örgü, dikenli tel, güvenlik paneli, PVC kaplı tel, petek tel kafes, kafesler, kova sapı, çivi üretimi
Panadorf EU	Hem güvenlik hem dekoratif amaçlı; estetik dış alan kaplamaları	Konut, bahçe, kamu ve tarımsal alanlarda sınır belirleme, dekorasyon
Panadorf Double	Yüksek güvenlik gerektiren alanlara yönelik ürün	Altyapı ve ulaşım hizmetleri, kamusal ve endüstriyel alanlar, tarımsal alanların çevrelenmesi
Panadorf 3D	Özel projeler için dekoratif ve yapı odaklı panel sistemi	Bahçeler, duvarlı alanlar ve açık/kapalı dekoratif mekanlar
Zırh Teli	Dayanıklı ve koruyucu tel	Enerji, telekomünikasyon, su altı, zayıf akım hatları
ACSR Teli	Elektrik hatları için alüminyum çelik takviyeli tel	Elektrik iletim hattı, alüminyum kablo
Soğuk Çekilmiş Tel	Mukavemeti yüksek, farklı sektörlerde kullanılan tel	Çivi üretimi, otomotiv, tel, hasır, panel çit, ızgara, raf, pencere panjuru, tarım ürünlerinin paketlenmesi
Tavlı Tel	Esnek, kolay şekil alabilen tel	İnşaat, geri dönüşüm, tarım ürünlerinin paketlenmesi
Yağlı Balya Teli	Yüksek dayanım, kaymaz yapıda tel	Geri dönüşüm, saman, pamuk, tarım ürünlerinin paketlenmesi, kâğıt, tekstil

3.3.2. ÇOKYAŞAR TEL

Çokyaşar Holding bünyesi altında bulunan sıcak daldırma galvanizli tel ve tel mamulleri konusunda sanayi alanında faaliyet gösteren Çokyaşar Tel Örne ve Dokuma Tel Galvanizleme Çivi Sanayi Ticaret A.Ş., 2001 yılında Adana'da kurulmuştur. Kurulduğu günden bu yana dünya standartlarında üretim yapabilen, yeni ve modern makinalar ile en yeni teknolojiyi kullanarak yüksek kalitede ürün sunan sanayi sektörünün en iyi kuruluşlarından biridir.

19.970 bin m²'si kapalı toplam **34 bin m² alan** üzerinde faaliyetini sürdüren Çokyaşar Tel, modern teknolojiye uygun rekabet gücü yüksek tesisinde katma değerli ürünler üreterek; inşaat, çevre güvenlik sistemleri, tarım, hayvancılık, tekstil ve otomotiv gibi pek çok sektöre uzun yıllardır güvenle hizmet sunmaktadır. **0,90 mm'den 5,95 mm'ye kadar** değişen çap aralıkları ve orta, düşük karbon mukavemet seçenekleriyle geniş çap yelpazesine sahip olan şirket, farklı sektörlerin ihtiyaçlarına en uygun çözümleri geliştirmektedir.

2022 yılında üretim kapasitesini iki katına çıkaran Çokyaşar Tel, **yıllık 96 bin tonluk üretim** kapasitesi kaliteli ürünleri ve tecrübesiyle faaliyetlerine devam etmektedir. Çokyaşar Tel yurtiçi ve uluslararası arenada müşteri ihtiyaçlarını maksimum seviyede karşılayarak ülkemizde ve dünyada lider şirket olma yolunda önemli adımlar atmaktadır. Geniş üretim olanakları sayesinde müşteri istek ve beklentileri doğrultusunda özel üretimler yapılmaktadır. Tecrübeli, dinamik ekibi ve alanında öncü dağıtım ortakları ile ürün kalitesini, uygun paketlemeyi, zamanında teslimatı ve en önemlisi müşteri memnuniyetini garanti etmektedir.

Çokyaşar Tel, üretim tesisinde sahip olduğu enerji yönetimi belgeleri ve projeleriyle sürdürülebilir üretim için çalışmalarını sürdürmektedir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı karbon nötr hedefleri doğrultusunda karbon salınımı ölçümleri yapmaya başlamış olup (kapsam 1+2+3) AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'ndan muaf fabrika olma yolunda çalışmalar yapmaktadır. Tesisimizin çatısında bulunan güneş enerjisi panellerimiz ile **2.045.205 kWh/yıl elektrik üretimine** katkıda bulunarak atmosfere yılda **1.280.502 kg CO₂e salınımını engellemekteyiz.**

Değer odaklı yatırım anlayışını benimseyen ve dünyada pozitif etki yaratmayı amaçlayan sorumlu sanayi kuruluşu olarak yoluna devam etmektedir.

ÜRÜN GÖRSELİ



Standart Galvanizli Tel

ÜRÜN ADI

Standart Galvanizli Tel

TANIM / ÖNE ÇIKAN ÖZELLİK

Paslanmaya dayanıklı ve uzun ömürlü tel

KULLANIM ALANLARI

Tel örgü, dikenli tel, güvenlik paneli, PVC kaplı tel, petek tel kafes, kafesler, kova sapı, çivi, panel

3.3.3. ÇOKYAŞAR HALAT

Çokyaşar Halat Makine Tel Galvanizleme San. Tic. A.Ş., Çokyaşar Holding bünyesinde faaliyet gösteren, köklü geçmişi ve yenilikçi vizyonu ile sektörde öne çıkan bir sanayi kuruluşudur. 1996 yılında kurulan İzmit Çelik Tel San. Ltd.'nin 2008 yılında satın alınarak yeniden yapılandırılmasıyla faaliyetlerine Düzce Gümüşova'daki modern tesislerinde devam eden şirketimiz, demir ve çelik sektöründe Türkiye'nin sanayileşmesine ve ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

Çokyaşar Halat, çelik tel, çelik halat ve tel mamulleri alanında dünya standartlarında üretim gerçekleştiren öncü bir markadır. Yüksek teknoloji ve rekabet gücü yüksek üretim tesisimizde, çelik halat, yaylık tel ve sulu tel gibi yarı mamul ve katma değerli ürünler üretilmektedir. Bu ürünler; asansörlerden vinçlere, balıkçılık sektöründen mobilya ve otomotiv sanayisine kadar geniş bir yelpazede yıllardır güvenle kullanılmaktadır.

Yıllık 40 bin ton üretim kapasitesi ile sektördeki lider konumunu pekiştiren Çokyaşar Halat; **2.400 ton monotron, 2.400 ton çelik halat ve 36 bin ton yaylık tel üretim kapasitesine** sahiptir. **0,30 mm'den 15 mm'ye** kadar yüksek karbonlu endüstriyel yaylık tel üretilmektedir. Patentli ürünümüz olan Tragen markalı asansör halatı ile inşaat ve yapı sektörüne katma değerli ürün üretimi gerçekleştirilmektedir. Modern tesisimiz, **yaklaşık 1.000 tonluk depolama kapasitesi** ile müşterilerimizin ihtiyaçlarına hızlı ve etkin çözümler sunmaktadır. 2022 yılında devreye alınan son teknoloji yeni makine parkurları ile sürdürülebilir büyüme ve gelişim hedefleri kararlılıkla sürdürülmektedir.

Çokyaşar Halat olarak, geniş üretim olanaklarımız sayesinde müşteri odaklı bir yaklaşımla özel üretimler gerçekleştirmektediriz. Deneyimli ve dinamik ekibimiz ile alanında öncü dağıtım ortaklarımız aracılığıyla; yüksek ürün kalitesini, uygun paketlemeyi, zamanında teslimatı ve koşulsuz müşteri memnuniyetini garanti etmekteyiz.

Sürdürülebilir üretim anlayışını iş süreçlerimizin merkezine yerleştiren şirketimiz, sahip olduğumuz enerji yönetimi belgelerimiz ve hayata geçirdiğimiz projeler ile çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmektediriz. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı çerçevesinde karbon nötr hedefleri doğrultusunda **kapsam 1, 2 ve 3 dahil olmak üzere** karbon salınımı ölçümlerimizi başlatmış bulunmaktayız. Tesisimizin çatısında bulunan güneş enerjisi panelleri ile yıllık 1.455.076 kWh elektrik üretimi sağlanmakta ve atmosfere **911.020 kg CO₂e salınımı engellenmektedir.**

ÜRÜN GÖRSELİ



Yaylık Tel



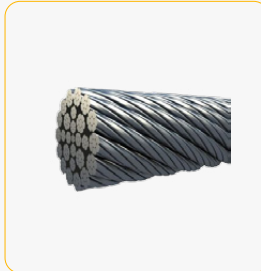
Çelik Halat



Vinç Halatı



Tragen Asansör Halatı



Monotron Halat

ÜRÜN ADI	TANIM / ÖNE ÇIKAN ÖZELLİK	KULLANIM ALANLARI
Yaylık Tel	Yüksek mukavemet, elastikiyet ve dayanıklılık; farklı boyutlarda üretilebilirliği sayesinde geniş kullanım yelpazesi	Otomotiv, endüstriyel yay üretimi, elektronik, makine imalatı, tüketici ürünleri, mobilya, yatak yan sanayi, hortum, şemsiye, fırça, PVC kaplı kafes
Çelik Halat	Yüksek mukavemetli, uzun ömürlü, uluslararası kalite standartlarına uygun tasarım	Asansör, vinç, balıkçılık, madencilik, genel endüstriyel uygulamalar
Vinç Halatı	Aşınmaya dayanıklı, uzun ömürlü ve esnek yapılı; 6 mm'den 28 mm'ye kadar özel üretim imkânı	Ağır yük taşıma uygulamaları – vinç sistemleri
Tragen Asansör Halatı	Çok katmanlı büküm yapısıyla yüksek yük taşıma kapasitesi ve esneklik sunar	Asansör sistemleri ve benzeri yük kaldırma uygulamaları
Monotron Halat	1×7 ve 1×19 monotoron kompozisyon; zorlu koşullarda bile kararlı performans sunar	Otomotiv, enerji endüstrisi, topraklama, sera sistemleri, kanca halatı uygulamaları

3.3.4. ÇOKYAŞAR WIRE INDUSTRIES S.H.A



12

CWI üretim tesisleri, **7000 m2 kapalı alan olmak üzere toplam 9.360 m2 alan** üzerinde, Arnavutluk Elbasan'da konumlanmıştır.

Başta galvanizli tel olmak üzere tel ve tel mamulleri alanında katma değerli birçok ürün üretmekte, özelleştirilmiş çelik tel çözümleri sunmakta; enerji, altyapı, kablo, otomotiv, inşaat, tarım, mobilya, ambalaj, beyaz eşya, geri dönüşüm, çevre ve güvenlik sistemleri sektörlerine hizmet vermektedir.

1,20 mm'den 8,00 mm'ye kadar değişen çap aralıkları ve yüksek, orta, düşük karbon mukavemet aralıkları ile Balkanlarda geniş ürün yelpazesine sahip, en büyük tel üreticisidir. **Yıllık 30 bin ton üretimle** birçok ülkeye ihracat yaparak Çokyaşar'ın eşsiz ürün yelpazesini dünyayla buluşturmaktadır.

ÜRÜN GÖRSELİ



Galvan Teli



Standart Galvanizli Tel

ÜRÜN ADI	TANIM / ÖNE ÇIKAN ÖZELLİK	KULLANIM ALANLARI
Galvan Teli	Çinko-alüminyum (ZnAl) kaplama sayesinde yüksek dayanım ve korozyon direnci	Tel örgü, dikenli tel, güvenlik paneli, PVC kaplı tel, petek tel, kafesler, kova sapı, çivi, panel
Standart Galvanizli Tel	Çinko kaplama ile sıcak daldırma yapılarak işlenen, dayanıklı ve uzun ömürlü tel	Kümes telleri, dikenli teller, örgülü çit telleri, askı/asma tavan telleri; tel örgü vb. geniş sanayi uygulamaları

3.4. ÜRÜNLERİMİZ

13

ÜRÜNLERİMİZİN KULLANILDIĞI SEKTÖRLER

ENERJİ



İNŞAAT VE YAPI



ENDÜSTRİ



TÜKETİM MALZEMELERİ



ÇEVRE VE GÜVENLİK



TARIM VE HAYVANCILIK



3.4. ÖDÜLLERİMİZ VE BAŞARILARIMIZ

14

ÖDÜLLERİMİZ



Özyaşar Tel olarak İstanbul Sanayi Odası (İSO) Yeşil Dönüşüm Ödülleri Enerji Verimliliği Projesi kategorisinde, enerji verimliliği kapsamında "G2 Galvaniz Hattında Çelik Kazan Kullanımı ve Doğalgaz Yakma Sisteminin Modernizasyonu Projesi" ile, **3.lük ödülünü almaya hak kazandık.**

Özyaşar Tel, İleri Teknoloji Atık Su Arıtma Geri Kazanım projesiyle, İstanbul Marketing Awards'da Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik / Üretim Süreçlerinde **Sürdürülebilirlik Faaliyeti kategorisinde ödül almaya hak kazandık.**

ÖZYAŞAR TEL olarak, "METAHeat: Metalik Gövdede Enerji Verimliliği Dönüşümü" projemiz ile Sürdürülebilirlik Akademisi tarafından düzenlenen **Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Enerji Yönetimi kategorisinde ödüle layık görüldük!**

BAŞARILARIMIZ



2021 yılında gösterdiğimiz yüksek performans ile Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM'im) **ilk 1000 ihracatçı firma listesinde yer aldık.**

Özyaşar Tel bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu olan JCR Eurasing Rating'in Kredi Derecelendirme Raporu'na göre şirketimizin **uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notunu** 2024 yılında da **A(tr)** olarak belirlemiştir.

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. olarak, hem 2023 hem 2024 yılında İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB) verilerine göre, çelik tel ve tel mamullerinde **ihracat şampiyonu olarak 1.sırada yer aldık.** Fortune Türkiye 500 – 2023 Araştırmasında Özyaşar Tel **demir-çelik kategorisinde 4'üncü, en çok ihracat yapan şirketler kategorisinde 158'inci ve Türkiye'nin en büyük 407'nci şirketi olduk.**

Aralık 2024 itibarıyla T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına **AR-GE Merkezi Başvurumuzu tamamladık.**

Ar-Ge faaliyetlerimizin bir parçası olarak, **2024 yılında 6 adet patent başvurusu** gerçekleştirdik.

Türkiye İhracatçıları Meclisi (TİM)'in **Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması Listesinde** yüksek ihracat performansımızın bir sonucu olarak 594'üncü sıradan **485'inci sıraya yükseldik.** Sektörel bazda ihracat sıralamasında bir önceki yıl 45.sırada yer alırken 2024 yılında **38'inci sırada olmaya hak kazandık.**

Özyaşar Tel ve Galvanizleme San. A.Ş. olarak Fortune Türkiye 2024 **Türkiye'nin En Büyük 500 Şirketi Araştırmasında demir-çelik ticareti kategorisinde 3'üncü, ihracat bazında 139'uncu ve genel şirket sıralamasında 416'nci sırada yer almaktayız.**

İstanbul Sanayi Odası'nın İSO 2024 Yılı **İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu Listesinde ihracat bazında 65'inci ve net satışlar bazında 134'üncü sırada** yer aldık. Üretimden satışlar bazında ise 91 basamak birden yükselerek **153'üncü olduk** ve üretim gücümüz, ihracat kapasitemiz ve sürdürülebilir sanayi anlayışımız ile öne çıktık.



Rapor Hakkında

Çokyaşar Hakkında

Sürdürülebilirlik Dönüşümü

Ekonomik Performansımız

Sosyal Performansımız

Çevresel Performansımız

Ekler

Sürdürülebilirlik Dönüşümü

AKILLI DÖNÜŞÜM, ÇOK YAŞASIN DİYE.

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DÖNÜŞÜMÜ

16

Sürdürülebilirlik yönetimini, kurumsal stratejilerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyor; çevresel, sosyal ve ekonomik boyutları bütüncül bir yaklaşımla birbirine entegre ediyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliğini artırmaya, atıkları azaltmaya ve doğal kaynakları korumaya yönelik kapsamlı stratejiler geliştiriyor ve hayata geçiriyoruz. Hedeflerimize ulaşırken şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerine bağlı kalıyor, performansımızı düzenli olarak raporluyor ve değerlendiriyoruz. Paydaşlarımızla sürekli iletişim ve iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilir kalkınmaya katkı sunmayı ve toplum için kalıcı değer yaratmayı öncelikli amacımız olarak benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik performansımızı ve stratejimizi oluşturmak adına sadece çalışanlarımız değil üst yönetim de aktif olarak görev almaktadır.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, uzun vadeli dayanıklılığımızı güvence altına alırken paydaşlarımızın beklentilerini karşılamayı ve geleceğe güçlü bir şekilde hazırlanmayı sürdürüyoruz.

4.1. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Bugün birlikte, daha iyi bir yarın inşa ediyoruz.



Çokyaşar Holding olarak, grup şirketlerimizle birlikte faaliyetlerimizi daha yaşanabilir bir dünya için dönüştürüyor; gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu işimizin her alanına entegre ediyoruz. Sürdürülebilirlik yönetimini kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, odak sorumluluklarımızı, sosyal etki alanlarımızı ve ekonomik performansımızı birbirleriyle bütüncül bir yapıda ilişkilendirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlama hedefimiz doğrultusunda tüm paydaşlarımızla sürekli iletişim ve iş birliği içinde çalışıyor, yarattığımız sosyal değeri artırmayı uzun vadeli sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi sistemleri yer almaktadır. İç denetim süreçlerimizde; hedeflerimize ulaşmamızı desteklemek ve finansal raporlamalarımızın doğruluğunu güvence altına almak amacıyla bağımsız ve tarafsız değerlendirmeler yapıyoruz. İç kontrol mekanizmalarımızın etkinliğini sürekli artırıyor, varlıklarımızı korumak ve sürdürülebilirlik gerekliliklerine uyum sağlamak için sistemlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Risk yönetimi yaklaşımımızla potansiyel tehditleri proaktif bir şekilde belirliyor, mevcut riskleri en aza indiriyor ve iş sürekliliğimizi koruyacak stratejiler geliştiriyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımız kapsamında; iç denetim, iç kontrol ve risk yönetimi sistemlerimiz, güçlü bir yönetim altyapısının temel taşlarını oluşturmaktadır.

**İç Denetim Süreçlerimiz,**

organizasyonel hedeflere ulaşmayı desteklemek ve finansal raporlamada doğruluğu sağlamak amacıyla bağımsız ve objektif değerlendirmeler temelinde yürütülmektedir.

İç Kontrol Mekanizmalarımız,

varlıklarımızın korunması, operasyonel süreçlerin verimliliği ve sürdürülebilirlik ilkelerine uyum açısından sürekli gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

Risk Yönetimi Stratejimiz,

potansiyel riskleri proaktif bir şekilde tanımlayarak iş sürekliliğini güvence altına almayı ve mevcut riskleri en aza indirmeyi amaçlayan kapsamlı bir çerçeve sunmaktadır.

Bu sistematik yaklaşımlar sayesinde, hem şirketimizin uzun vadeli dayanıklılığını güçlendiriyor hem de paydaşlarımızın beklentilerini yüksek standartlarla karşılamayı sürdürüyoruz. 2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; stratejik hedeflerimiz, küresel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda aşağıdaki temel ilkeler çerçevesinde yeniden tanımladık:

**1. Sorumlu Üretim ve Kaynak Yönetimi**

- Tüm üretim süreçlerimizde enerji ve kaynak verimliliğini artırmaya yönelik yatırımlarımızı sürdürüyoruz.
- Atık yönetimi politikalarımızı “önce azalt, sonra yeniden kullan, en son geri dönüştür” yaklaşımıyla yürütüyoruz.
- Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve karbon ayak izimizi azaltma hedeflerimizi somut projelerle hayata geçiriyoruz.

**2. İklim Eylemi ve Karbon Yönetimi**

- Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Yeşil Mutabakat gibi uluslararası düzenlemeleri yakından takip ederek üretim altyapımızı iklim dostu hale getiriyoruz.
- Emisyon izleme ve raporlama sistemlerini entegre ederek bilim temelli hedeflere yöneliyoruz.

**3. İnsan ve Toplum Odaklılık**

- Çalışanlarımızın sağlığı, güvenliği ve gelişimi için kapsayıcı politikalar uyguluyor, çeşitlilik ve eşitliği destekliyoruz.
- Grup şirketlerimizin yer aldığı bölgelerde sosyal etkisi yüksek projeler geliştirerek toplumsal kalkınmaya katkı sağlıyoruz.
- Gelecek kuşakların gelişimini destekleyen genç yetenek programlarımız ve sosyal sorumluluk projelerimizle sürdürülebilir sosyal etki yaratıyoruz.

**4. Şeffaflık ve Etik Yönetişim**

- Kurumsal yönetim ilkelerine bağlı kalarak, paydaşlarımızla açık ve güvenilir iletişim kuruyoruz.
- Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterlerini yaygınlaştırarak, bütünsel bir etki alanı oluşturuyoruz.
- Dijitalleşme ve otomasyon projeleriyle süreçlerimizi daha verimli ve izlenebilir hale getiriyoruz.

**5. Sürdürülebilir Değer Zinciri**

- Hammaddeden nihai ürüne kadar tüm değer zincirimizde çevre, insan ve etik faktörlerini dikkate alıyoruz.
- Sürdürülebilir Ar-Ge yatırımlarımızla çevreci ürünler geliştirerek sektörümüzde dönüşüme öncülük ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla sürdürülebilirlik stratejimizi, “**Değer Üreten Marka, Etki Yaratan Gelecek**” vizyonu altında yapılandırıyoruz. Çokyaşar Holding olarak, tüm paydaşlarımızla birlikte ortak değer yaratma yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

4.2. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZ VE HEDEFLERİMİZ

18

ESG

SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FİRSAT
6 TEMİZ SU VE SANİTASYON 14 SUDANI YAŞAM	- Su kullanımını azaltmak ve suyun daha etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamak - Atık su miktarını azaltmak	Yardımcı İşletmeler Üretim Çevre Proje	- Çevresel etkiyi ve kaynak kullanımını en aza indiren sürdürülebilir arıtma teknolojileri ve ekipmanların seçilmesi - Çevre dostu sertifikalara ve düşük çevresel etkilere sahip teknolojilere öncelik verilmesi - Sızıntıların giderilmesini, mümkün olan yerlerde suyun geri dönüştürülmesi ve yeniden kullanılması ve su açısından verimli teknolojilerin kullanılması - Sıfır su deşarjı (Kapalı sistem oluşturulması) - Yağmur suyu toplama sistemlerinin geliştirilmesi	- Su verimliliği için gerekli olan yeni ekipmanlar, teknolojiler ve prosesler kaynaklı ek maliyet oluşması, kısa vadede maliyetlerin artışı - Değişikliklerden işletme süreçlerinin etkilenmesi ve üretim verimliliğinde azalma - Ürün kalitesinin etkilenmesi, düşük kalitede ürün üretimi - Zaman ve kaynak kaybı/harcaması - Tedarik zincirinde değişiklikler yapılması, tedarikçi ilişkilerinde ve malzeme/hammadde temininde belirsizlikler - Hedeflere ulaşamama veya başarısızlık durumunda motivasyon kaybı	- Su tüketim bedelinden kaynaklanan maliyetlerin azalması - Atık su miktarının azaltılması ile atık su arıtma işlemleri için harcanan maliyetlerin azalması - Kaynakların daha verimli kullanılarak çevresel sorumluluklarının yerine getirilmesi - İklim değişikliği risklerine daha hazır hale gelinmesinin sağlanması, (suya ulaşılama durumu) - Müşterilerine ve topluma olan sorumluluğunun yerine getirilmesi - Mevcut ve gelecekte oluşacak yasalara ve yönetmeliklere hazırlıklı olunması - Hedeflerin gerçekleştirilmesi paydaşlar arasında itibar artışı - Yapılan maliyet tasarrufları ile artan bütçe farklı sürdürülebilir çalışmalara aktarılması - Su tedariki konusunda risklerin azalması ve su kaynaklarına erişimde oluşabilecek kesintilerin yaşandığında veya su fiyatları arttığında, su kullanımını azaltmak ve verimliliği artırmak, işletmenin daha dirençli olması - Su ayak izi çalışmalarında etkilerin düşük çıkması



SKA

HEDEF

- Kurumsal karbon ayak izini azaltmak
- Enerji verimliliğini arttırmak
- Sürdürülebilir enerji kaynağı kullanımını arttırmak
- Çevre dostu malzeme kullanımını arttırmak

İLGİLİ BİRİMLER

Satın Alma
Çevre
Üretim
Bakım
Enerji
Lojistik
Kalite
Finans
Pazarlama

İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ

- Sürdürülebilir hammadde ve geridönüştürülmüş hammadde seçilmesine öncelik verilmesi
- Tesislerde ve ekipmanlarda enerji tüketimini azaltabilecek enerji verimli bakım uygulamalarını belirlenmesi
- Sürdürülebilir bakım uygulamaları hakkında bilgi ve rehberlik elde etmek için dış kuruluşlar, sektör dernekleri ve sürdürülebilirlik uzmanlarıyla işbirliği yapılması
- Arıza ve verim kaybını önlemek için makinelerin düzenli olarak incelenmesi, temizlenmesi ve bakımının yapılması
- Enerji kullanımını daha etkili bir şekilde izlemek ve yönetmek için online enerji izleme ve kontrol sistemlerinin uygulanması
- Sürdürülebilir ambalaj malzemeleri kullanılması
- Sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamalarının satın alma süreçlerine entegre edilmesi
- Ürün tasarımında ve geliştirilmesinde sürdürülebilirlik faktörlerinin göz önünde bulundurulması
- Üretim planlamasında sürdürülebilirlik kriterlerinin önceliklendirilmesi
- Pazarlama materyallerinde sürdürülebilir malzemeler, enerji verimliliği, geri dönüştürülebilirlik ve atıkların azaltılmasının vurgulanması
- Üretim birimlerinde düzeltme ve yeniden üretim oranlarının azaltılarak gereksiz enerji ve kaynak kullanımını azaltılması

RİSK

- Yeni ekipmanlar, teknolojilerin temini ve proseslerin düzenlenmesi kaynaklı ek maliyet oluşması, kısa vadede maliyetlerin artışı
- Uygun teknolojiyi seçme ve personeli eğitme konusunda zorluklarla karşılaşılması
- Tedarik zincirindeki kesintiler veya malzeme teminindeki değişikliklerden dolayı üretim sürecinin etkilenmesi
- Yenilikleri hızla benimseyememe veya rekabet avantajını kaybetme riski
- Yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı enerji kullanımı, iklim koşullarına bağlı olarak güvenilir ve sürekli olmaması
- Hedeflere ulaşamama veya başarısızlık durumunda motivasyon kaybı

FİRSAT

- Enerji tedarikini çeşitlendirerek enerji arz güvenliğinin sağlanması
- Enerji tüketiminden kaynaklanan maliyetlerin azalması
- Müşterilere ve topluma olan sorumluluğun yerine getirilmesi
- Üretim süreçlerinde çevreye verilen zararın azaltılması
- İklim değişikliğine etkinin azaltılması
- Daha az maliyet ile ürün üretilmesi
- Gelecek vergilendirme ve düzenlemelere hazırlıklı olmak
- Kısıtlı kaynakların tüketiminin azaltılması
- Yeni tasarımların ve çözümlerin oluşması
- Ürünün pazar payı olarak sunulması ve rekabet avantajı yaratması



SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FİRSAT
	- Atık miktarını azaltmak - Geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları geliştirmek - Üretim sürecinde kullanılan kaynakların etkin kullanımını sağlamak - Döngüsel ekonomiye katkı sağlamak - İzlenebilirliği geliştirerek, dijital ürün pasaportu altyapısını oluşturmak	Üretim Tedarik Zinciri Bilgi Teknolojileri Satın Alma Finans Üretim	- Atıkları azaltan çevre dostu ambalaj çözümlerin geliştirilmesi - Üretimde hata ve telef/hurda miktarının azaltılmasına yönelik uygulamaların geliştirilmesi - Ambalajların tesis içerisinde yeniden kullanım oranının artırılması - Satın alınan kimyasalların daha büyük ambalajlarla (IBC) yeniden doldurulabilir şekilde satın alınması. - Aritma çamurlarının katı yakıt olarak değerlendirilmesi - Blockchain gibi izlenebilirlik teknolojilerinin kullanılması - Enerji tüketimini, atık üretimini ve diğer sürdürülebilirlik ölçümlerini takip etmek için performans izleme sistemleri uygulanması - Sürdürülebilirlik verilerinin toplanmasını, analiz edilmesini ve raporlanmasını kolaylaştıran muhasebe yazılımı ve teknoloji çözümlerinden yararlanılması - Üretim verilerinin kesintisiz şekilde online izlenebiliyor olması - Tedarikçilerden satın alınan malzemeler için birim başı emisyon verilerinin sağlanması	- Altyapı ve teknolojiye erişimde zorluklar yaşanabilmesi veya uygun olmayan teknolojilerin kullanılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım hedeflerinin gerçekleştirilmesinin zorlaşması - Teknolojik yatırımların kısa vadede maliyetleri artışları ve ek finansal baskılar - İşletme verimliliğini etkilenmesi ve üretim süreçlerinde aksamaların oluşması - Geri dönüşüm ve yeniden kullanım programları için uygun malzemelerin temin edilememesi, tedarik konusunda malzemeleri/hammaddeyi sağlama konusundaki kapasite veya isteklilikleri - Çevresel düzenlemelere uyum sağlamak için gerekli prosedürlerin ve yönetmeliklerin eksikliğinin yasal risklere maruz bırakması - Uygun yazılım, donanım ve uzmanlık eksikliği, altyapı geliştirme sürecindeki gecikmeler - İzlenebilirlik ve dijital ürün pasaportu oluşturma süreci, hassas verilerin toplanması ve işlenmesinin, veri güvenliği ve gizlilik endişelerinde artışlara sebep olması - Veri sızıntısı veya güvenlik ihlalleri - Ek kaynaklar ve zaman kaybı - Tedarik zinciri içindeki işbirliği eksikliği veya uyumsuzluklar kaynaklı, izlenebilirlik sürecinin etkilenmesi ve veri bütünlüğünün tehlikeye atılması - Personelin eğitim ve bilinçlendirme gereksinimleri	- Çevre kirliliğinin önüne geçilmesi - Bertaraf için harcanan maliyetin azalması - Üretim veya operasyonlarda kullanılan malzemelerin bir kısmının geri dönüştürülmüş kaynaklardan sağlanmış olması - Sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanması - Daha az maliyetle üretim işleminin gerçekleşmesi - Kaynak kullanım optimizasyonunun sağlanması - Gelecek vergilendirme ve düzenlemelere hazırlıklı olmak - Yeni tasarımların ve çözümlerin oluşması - Gelişen teknolojiye uyum sağlanması - Sorumlu olunan tarafa hesap verilebilirliğin artırılması - Süreç içerisinde oluşan sorunların tespit edilmesinin kolaylaşması - Veri takip edilebilirliğini kolaylaştırması - Enerji tüketiminden tasarruf sağlanması - Yapılan ve yapılacak çalışmalarda veri optimizasyonunun sağlanması - Tedarik zincirinin kontrolünün güçlendirilmesi - İş gücü tasarrufu sağlanması - İhracatta rekabet avantajı sağlanması

SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FİRSAT
 	Yaşam boyu öğrenim programları geliştirmek	İnsan Kaynakları İSG Pazarlama	- Sürdürülebilirlik ilkelerini vurgulayan liderlik geliştirme programlarının yürütülmesi - Çalışanlara yönelik mesleki, sosyal ve kültürel eğitim programlarının düzenlenmesi - Eğitim kurumlarında eğitimler ve farkındalık projeleri geliştirmek - Sektörel tecrübe aktarımı	- Eğitim materyalleri, eğitimcilerin ücretleri ve eğitim altyapısı için yeterli finansal kaynak sağlayamamak - Nitelikli eğitim kaynaklarının (kitaplar, eğitimciler, eğitim materyalleri vb.) yetersizliği, yaşam boyu öğrenim programlarının etkinliğini ve kalitesini etkilemesi - Çalışanların yaşam boyu öğrenim programlarına katılımı ve motivasyonu düşük olabilmesi - Etkin bir şekilde uygulanması ve takip edilmesinin zaman ve kaynak gerektirmesi - Çalışanların öğrendiklerini işyerinde uygulamalarını sağlamak ve öğrenme sonuçlarını değerlendirme süreçlerinin izlenmesi ve yönetilme zorlukları - Herkesin eşit fırsatlara sahip olduğundan ve farklı ihtiyaçlarına uygun desteklerin sağlandığından emin olunamaması - Eğitim materyallerinin dijitalleştirilmesi veya online eğitim platformlarının kullanılması gibi teknolojik altyapı gereksinimleri kaynaklı, uyumluluk ve altyapı geliştirme sorunları	- Sektörde kalifiye çalışanların oluşması - Sosyal sorumlulukların yerine getirilmesi - Sorumlu olunan taraflara karşı sosyal gerekliliklerin sağlanması - Sürdürülebilir kalkınma hedeflerine uygun çalışmaların artması - Çalışanların daha bilinçli olması - Sosyal, kültürel ve etkileşimsel bağların artması - Bilinçli ve özverili çalışmanın artması - Dijital eğitim sisteminin hayata geçirilmiş olması ve tüm çalışanlar için her zaman ulaşılabilir olması (çokyaşar akademi)

SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FIRSAT
   	Sürdürülebilir iş modellerinin geliştirilmek ve toplulukların ekonomik refahını artırmaya yönelik projelere yatırım yapmak	Yönetim Kurulu Pazarlama Proje Yatırım İnsan Kaynakları	- Çevre dostu ofis uygulamalarının teşvik edilmesi - Çevre ve toplum üzerinde olumlu etkisi olan sürdürülebilirlik girişimleri ve projelerine fon tahsis edilmesi - Tarım ve kırsal kalkınma projeleri, yerel pazarlara teknik destek, eğitim ve pazarlama fırsatları yenilenebilir enerji yatırımları ile bölgesel kooperatiflere öncülük edilmesi - STK lar ile işbirliklerinin geliştirilmesi	- Fonların yetersiz olması veya projelerin beklenenden daha fazla maliyet gerektirmesi - Projelerin başarısını izlemek ve sonuçlarını değerlendirmek için uygun sistemlerin oluşturulamaması - Ortaklıkların kurulamaması ve sürdürülememesi, farklı paydaşların çıkarlarının dengelenememesi - Değişen politik ortam, projelerin sürdürülebilirliğini ve başarısını etkilemesi - Programların etkin bir şekilde uygulanması ve çalışanların katılımının sağlanmasındaki zorluklar - Dijital uygulamaların başarılı bir şekilde uygulanması için uygun teknolojik altyapıya ve iş süreçlerine uyumlu sistemler kaynaklı maliyet ve zaman kaybı	- Karşılaşılabilecek risklerin değerlendirilmesi - Sosyal ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi - Çalışanların daha özverili ve verimli çalışmasının sağlanması - Sürdürülebilir gelişimin sağlanması - Toplumsal ihtiyaçlarının karşılanması ve sempatinin artması

SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FİRSAT
4 İKTİSADİ EĞİTİM 8 İNSANA YAKSIRIS VE EKONOMİK BÜYÜME 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM	- Sürdürülebilir istihdam yaratmak - Çalışan hakları ve koşullarını iyileştirmek - Sürdürülebilirlik performans yönetimini sağlamak	İnsan Kaynakları	- Sürdürülebilirlik kriterlerinin işe alım süreçlerine dahil edilmesi - Şirket sürdürülebilirlik değerlerini ve hedeflerini paylaşan adayların işe alınması - Çeşitlilik içeren işe alım programları uygulanması - Sağlıklı bir çalışma ortamı, zihinsel sağlık desteği ve iş-yaşam dengesi sağlayarak çalışanların refahına öncelik verilmesi - Çalışan değerlendirmelerinin bir parçası olarak sürdürülebilirlik hedefleri ve KPI'ları dahil edilmesi - Sürdürülebilirlik katkılarından dolayı çalışanları ödüllendiren ve takdir eden faydalar ve takdir programlarının sağlanması (İkramiye, ödül, teşvik vb.) - Sürdürülebilirlik alanında çalışan kişilere staj programı ve burs imkanı sağlanması	- Çalışma ortamının iyileştirilmesi, çalışanlara ek avantajlar sunmak veya eğitim programları sağlamak vb. kaynaklı ek maliyetler - Mevcut iş süreçlerinde ve kültüründe değişiklik yapılması - Çalışanlar arasında uyum sağlama sorunları oluşması - İş süreçlerinde aksamalara neden olması - Çalışanların değişime direnmesi veya yeni politikaları kabul etmemesi - Sürdürülebilirlik hedeflerinin ve KPI'ların doğru bir şekilde belirlenememesi - Değerlendirme sürecinde çalışanların objektif olunmadığı yönünde görüşlerinin olması - İçselleştirilmeyen uygulamaların Yeşil Yıkama olarak algılanıyor olması - Sürdürülebilirlik katkısı sağlayamayacak kalitedeki çalışanların olması - Takdir programları için yeterli kaynak ve bütçe sağlanamaması	- Sosyal ve toplumsal sorumlulukların yerine getirilmesi - Çalışanların daha özverili ve verimli çalışması - Çalışan aidiyetinin artması - Çalışan değişim oranının azalması - Kurumsal sürdürülebilirlik kültürünün oluşturulmasına olanak sağlaması - Çalışanların süreç geliştirme isteğinde artış sağlanması - Verimli çalışmanın adapte edilmesi - Şirket sürdürülebilirlik kültürünün geliştirilmesi ve çalışanların farkındalık artışlarının sağlanması - Şirket içi verim artışı ile hizmet kalitesinin artırılması sürdürülebilirlik performansına katkı sağlanması



SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FIRSAT
	Liderlik rollerinde kadın çalışan sayısının arttırmak	İnsan Kaynakları Kurumsal Yönetim Komitesi		- Erkek çalışanlar arasında endişelerin artması veya kadın çalışanların haksız avantajları olduğu algısı, çalışma ortamında gerginlikler oluşması - Mevcut işgücü içinde kadınların yeterince temsil edilmediği bir ortamda zorluklarla karşılaşabilmesi - Kadın liderlerin yetenekleri ve kararlılıkları hakkındaki yanlış inançlar, kadınların liderlik pozisyonlarında kabul edilmemesi - Şirketin liderlik pozisyonlarını doldurmak için yeterli sayıda nitelikli kadın aday bulma konusunda zorlanması - Organizasyonel kültürde ve iş yapış biçimlerinde değişiklikler kaynaklı mevcut çalışanlar veya yöneticiler arasında dirençle karşılaşılması	- Kadın çalışanların benliğini artırır - Fırsat eşitliğini artırır - Farklı bakış açısı kazandırır
	Çalışanlara yönelik yapılan faaliyetleri din, dil, ırk veya statüye bakılmaksızın gerçekleştirmek	İnsan Kaynakları Kurumsal Yönetim Komitesi	İK politikalarının tüm çalışanlar için eşit fırsatları teşvik etmesi	- Çalışanlar arasında mevcut önyargılar ve ayrımcılıkla karşılaşılması - Farklı kültürlere veya dillere sahip çalışanlar arasında iletişim zorlukları ve anlaşmazlıklar - Özellikle dil veya kültürel farklılıklar nedeniyle bazı çalışanların kendilerini diğerlerinden daha az temsil edilmiş veya dışlanmış hissedebilmesi - Farklı ihtiyaçları ve perspektifleri anlayarak faaliyetleri etkili bir şekilde yürütememek	- Fırsat eşitliğinin sağlanması - Ayrımcılığın önlenmesi - Bireysel gelişim imkanının sağlanması - Çalışanların özverisinde artış sağlanması - Çalışanların işyerine bağlılığının desteklenmesi - Kültür çeşitliliğinin sağlanması

SKA	HEDEF	İLGİLİ BİRİMLER	İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ	RİSK	FİRSAT
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR	- Paydaş ilişkilerini güçlendirmek - Sürdürülebilirlik performansı yüksek tedarikçi sayısını arttırmak - Global sürdürülebilirlik sertifikası ve etiket programlarına katılım oranını arttırmak	Yatırımcı İlişkileri Kurumsal Yönetim Komitesi Satış Pazarlama Tedarik Zinciri İnsan Kaynakları Finans	- Etik ve çevresel açıdan sorumlu uygulamalara bağlı tedarikçilerle çalışılması - Sürdürülebilirliğe odaklanan sektör iş birliklerine ve girişimlere katılımın artırılması - Sürdürülebilir üretimi uygulamalarını destekleyen politika ve düzenlemeleri savunmak için politika yapıcılar ve sektör dernekleriyle iletişim kurulması - Sürdürülebilirlik hikayeleri, güncellemeleri ve girişimleri hedef kitle ile paylaşmak için sosyal medyayı ve dijital pazarlama platformları kullanılması - Hedef kitleyi sürdürülebilirlik konusunda eğiten ve onlara ilham veren içerikler oluşturulması Çokyaşar Holding'in sürdürülebilirlik çabalarını ve hedeflerini vurgulayan blog gönderileri, makaleleri, videoları ve infografikleri paylaşılması. - Sürdürülebilirlikle ilgili müşteri/tedarikçi geri bildirimleri dinlenmesi - Sürdürülebilirlik çabalarını sürekli olarak geliştirmek için müşteri/tedarikçi önerileri ve endişeleri doğrultusunda harekete geçilmesi - Pazarlama materyalleri, ürün veya hizmetlerin sürdürülebilir faydalarının vurgulanması - Finansal raporlamaların sürdürülebilirlik ölçümlerini içerecek şekilde revize edilmesi - Yıllık raporlara finansal verilerin yanı sıra çevresel ve sosyal etki verilerinin de yer alması - Raporlamaya rehberlik etmesi için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) gibi çerçeveleri kullanılması - Sürdürülebilirlik performansını ve hedefleri şeffaf bir şekilde ileten sürdürülebilirlik raporlarının yayınlanması, raporlara paydaşların kolaylıkla erişilebilir olmasının sağlanması - Çalışanların sürdürülebilirlik girişimlerine aktif olarak katılmaya teşvik edilmesi - Sürdürülebilirlik projelerini ve fikirlerini desteklemek için çalışanların liderliğindeki sürdürülebilirlik komiteleri veya grupları oluşturulması - Çalışanların fikir ve önerilerle katkıda bulunmaya teşvik edilmesi	- İletişim eksikliği veya yanlış iletişim kaynaklı paydaşlar arasında güven kaybı - Paydaşların beklentilerini karşılayamama durumu, itibar kaybı veya müşteri memnuniyetsizliği - Sürdürülebilir materyaller veya süreçler kullanmanın maliyetlerini artırması ve rekabet avantajını azaltması - Sertifikasyon süreçleri ve uygunluk için gereken maliyetlerin yüksek olması, kısa vadede ekonomik bir yük oluşturması - Sertifikalı veya etiketlenmiş ürünlerin gerçek sürdürülebilirlik performansını yansıtmaması ve greenwashing kaynaklı itibar kaybına neden olabilmesi - Değişen politik ortam, projelerin sürdürülebilirliğini ve başarısını etkilemesi - İş süreçlerinde aksamalara neden olması - Zaman ve kaynak kaybı/harcaması - Programların etkin bir şekilde uygulanması ve çalışanların katılımının sağlanmasındaki zorluklar	- Tedarik zincirinin güçlenmesi - Müşteri memnuniyetinin artması - Yeşil tedarik zinciri alt yapısının oluşturulması - Güven sağlanması - Şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması - Ölçülebilirliğin artırılması



SKA

HEDEF

İLGİLİ BİRİMLER

İLGİLİ BİRİM STRATEJİSİ

RİSK

FİRSAT

- Sürdürülebilirlik muhasebesi uygulamalarını süreçlere dahil etmek

**Mali İşler
İnsan
Kaynakları
İç Kontrol
Yatırımcı
İlişkileri**

- Sürdürülebilirlik maliyetlerinin uygun maliyet merkezlerine ve projelere doğru şekilde tahsis edildiğinden emin olunması
- Karbon emisyonlarının, su kullanımının ve atık bertarafının maliyetinin hesaplanması
- Çalışan refahı, topluluk katılımı, çeşitlilik ve katılım girişimleri gibi işletmenin sosyal etkileri ölçülmesi ve raporlanması.
- Sosyal yatırım getirisi (SROI) analizi yapılması
- Sürdürülebilirlik yatırım getirisi (ROSI) veya toplam sahip olma maliyeti (TCO) gibi ekonomik sürdürülebilirlik ölçümlerinin geliştirilmesi
- Sürdürülebilirlikle ilgili harcamalar ve yatırımlar bütçeleme sürecine dahil edilmesi Sürdürülebilirlik projeleri ve girişimleri için fon tahsis edilmesi
- Sürdürülebilir uygulamalara yönelik vergi kredilerini ve teşvikler takip edilmesi
- Sürdürülebilirlik muhasebesini önceliklendirmek ve kaynakları gerektiği gibi tahsis etmek için üst düzey yönetimden ve yöneticilerden destek alınması
- Şirket mali performansını etkileyebilecek çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) risklerini belirlemek için bir sürdürülebilirlik risk değerlendirmesinin yapılması
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılmasına bağlı olarak uygun koşullar veya faiz oranları sunan yeşil tahviller veya sürdürülebilirlik bağlantılı krediler gibi sürdürülebilirlikle bağlantılı finansman seçeneklerinin keşfedilmesi

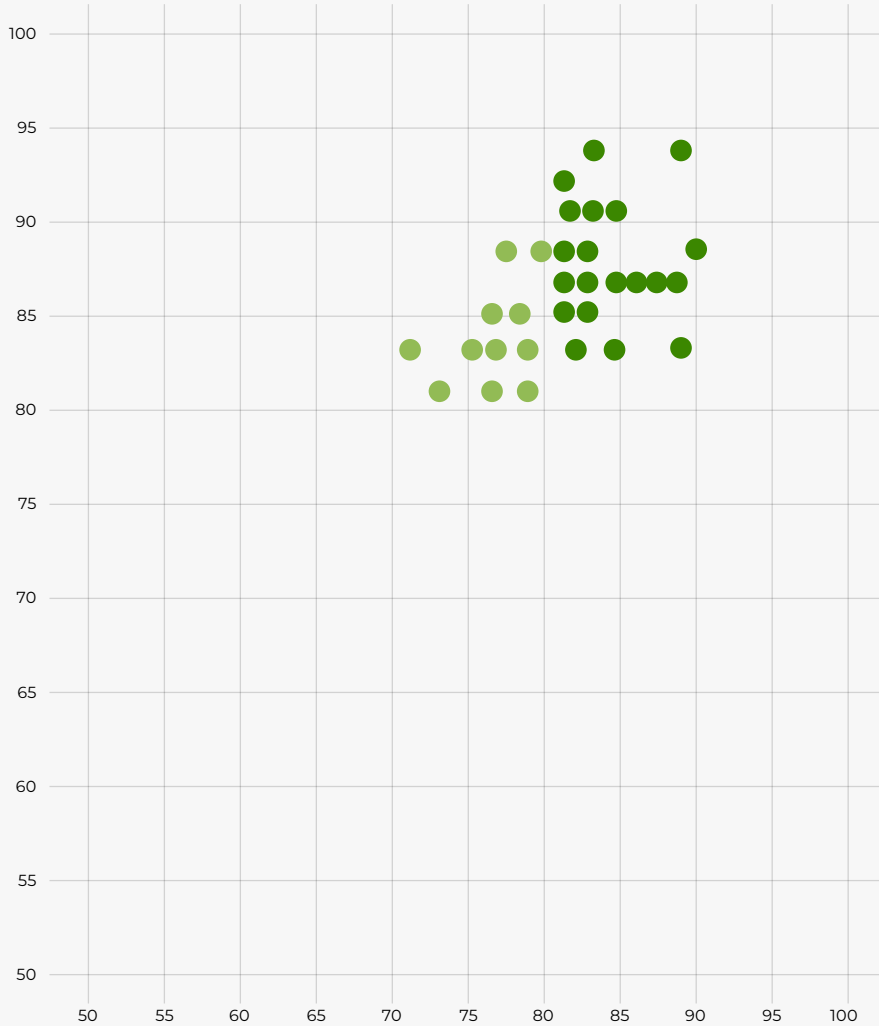
- Yeşil yıkama riskinin olması
- Zaman ve kaynak kaybı/harcaması
- Değişikliklerden işletme süreçlerinin etkilenmesi ve adapte olamaması
- Teknolojik yatırımlarda ve değişikliklerde maliyet artışı
- Yenilikleri benimsiyememe ve rekabet gücünü kaybetmek

- Şeffaflığı ve hesap verilebilirliğin artırılması
- Gelebilecek yönetmelik ve yasalara hazırlık sağlanması
- Evrensel etkilerini azaltma, enerji ve kaynakları daha verimli kullanma, atık yönetimi gibi konularda daha bilinçli ve stratejik kararlar almasına yardımcı olması

4.3. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Şirketimiz bünyesinde düzenli olarak memnuniyet anketleri yapmakta ve müşterilerimizden/ paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimlerle ile önceliklendirme analizi gerçekleştirmekteyiz. İç paydaşlardan (çalışanlar ve yönetim) ve dış paydaşlardan (müşteriler, tedarikçiler ve toplum) alınan geri bildirimler doğrultusunda belirlenen bu konuları, şirketin uzun vadeli hedefleriyle tam bir uyum içinde sıralandırmaktayız.

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMLİ



ÇOKYAŞAR İÇİN ÖNEMLİ

ÖNCELİKLİ KONULAR

Çokyaşar

Paydaşlar için Önemli

Çok Yüksek Öncelikli

İş Sağlığı ve Güvenliği	90	89,1
Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı	89,4	83,6
Müşteri Memnuniyeti	88,2	94,5
Enerji Verimliliği	85,6	87,3
İklim Değişikliği (Karbon, Su, Enerji, Atık)	85	87,3
Kişisel Verilerin Korunması	84,4	94,5
Çalışan Memnuniyeti	84,4	90,9
Acil Durum Yönetimi	84,4	87,3
Risk ve Fırsat Yönetimi	84,4	83,6
Bilgi Güvenliği ve Siber Risklerin Yönetimi	83,8	90,9
Düşük Emisyonlu Üretim Teknolojileri	83,8	87,3
İş Etiği	83,2	90,9
Dijitalleşme	82,6	83,6
Yeşil ve Güvenilir Enerji Tedariki	82,6	83,6
Yolsuzlukla Mücadele	81,8	92,7
Sürdürülebilir Büyüme	81,8	89,1
Sağlıklı Yaşam	81,8	87,3
Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	81,8	85,5
Ekonomik Performans	81,2	89,1
Sürdürülebilir Finansman & Sorumlu Yatırım	81,2	87,3
İstihdam	81,2	87,3
Ormansızlaşmayla Mücadele	81,2	85,5

Yüksek Öncelikli

AR-GE & İnovasyon	80	89,1
Kurumsal Yönetim	78,8	89,1
Çevresel ve Sosyal Etki Takibi ve Raporlaması	78,8	83,6
Yerel Ekonomiye Katkı Sağlanması	78,8	83,6
Fırsat Eşitliği ve Çeşitlilik	78,8	81,8
Yetenek Yönetimi ve Eğitimi	78,2	85,5
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	77,6	85,5
Kadının Güçlendirilmesi	77,6	81,8
Sorumlu Pazarlama ve Sorumlu Tüketim	76,8	83,6
Sorumlu Tedarik Zinciri	76,2	83,6
Paydaşlarla İş birlikleri	76,2	83,6
Paydaş Kapitalizmi ve Uluslararası İş Birlikleri	73,2	81,8
Biyoçeşitlilik	72,6	83,6



Paydaşlarımızın stratejik önemi yüksek konuları ve öncelik sıralamasını belirlemesi, şirketimizin güçlü yönlerini görünür kılmak ve gelişime açık alanları netleştirmek açısından büyük önem taşımaktadır. Sürdürülebilir büyüme, dijital dönüşüm, iş sağlığı ve güvenliği gibi kritik başlıklara odaklanarak hem operasyonel verimliliğimizi artırmayı hem de çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı eksiksiz biçimde yerine getirmeyi amaçlıyoruz.

Önceliklendirme çalışmamıza, gerçek veya tüzel kişiler adına toplam 43 katılımcı dahil olmuştur. 1 ile 5 arasında puanlama yöntemiyle gerçekleştirilen bu analiz sonucunda puanlamalar 0-100 arasında olacak şekilde çarpanlarla işleme katılmıştır. Belirlenen öncelikli konular, sürdürülebilirlik stratejimizi daha etkili yönetmemiz için temel bir rehber niteliğindedir. 2023 yılından farklı olarak bu sene gerçekleştirmiş olduğumuz ankette düşük emisyonlu üretim teknolojileri, proaktif risk ve kriz yönetimi, çevresel ve sosyal etki takibi ve raporlaması, yerel ekonomiye katkı sağlanması, paydaş kapitalizmi ve uluslararası iş birlikleri ve acil durum hazırlığı ve eylem planı konuları da 2024 yılında analiz edilmiştir. Çalışma, kaynaklarımızın daha etkin kullanılması ve stratejik hedeflerimize ulaşmamızda yol gösterici bir rol üstlenmektedir. Analiz bulgularına göre, iş sağlığı ve güvenliği ve acil durum hazırlığı ve eylem planı başlıkları şirketimizde en yüksek öncelik derecesini almıştır.

4.4. PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada, paydaşlarımızla uyum ve iş birliği içinde ilerlemenin kritik bir rol oynadığına yürekten inanıyoruz. Bu nedenle, paydaş ilişkilerimizi daima güçlü tutarak sürekli iletişim ve karşılıklı etkileşimi önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda düzenlediğimiz anketler ve aldığımız geri bildirimlerle kapsamlı veri topluyor; müşterilerimiz, çalışanlarımız ve yerel toplumlar başta olmak üzere tüm paydaş gruplarından gelen görüşleri titizlikle analiz ediyoruz. Katılımcılığı esas aldığımız bu süreçte, elde edilen geri bildirimleri sürdürülebilirlik projelerimize dâhil ediyor ve stratejik kararlarımızı bu veriler ışığında şekillendiriyoruz. Böylelikle hem şeffaflık ve ortaklık anlayışımızı pekiştiriyor hem de sürdürülebilir kalkınma hedeflerimize daha etkili ve başarılı biçimde ulaşmayı hedefliyoruz.

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM ARAÇLARI	YAYINLANMA PERİYODU
Çalışanlar	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	
	Çalışan Memnuniyeti	
	Çalışan Eğitimleri	Sürekli
	İç Bilgilendirme Duyuruları	Anlık / Sürekli
Yatırımcılar	Finansal Raporlar	Her Çeyrek Dönem / Yıllık
	Faaliyet Raporu	
	Genel Kurul Toplantıları	Yıllık
	Sürdürülebilirlik Raporu	
	Halka Arz Varsayım Raporu	Çeyrek Dönemlerde
	Kurumsal Yönetim Uyum Raporu	Yıllık
	Kurumsal Yönetim Bilgi Formu	
	Katılım Finans İlkeleri Bildirim Formu	
	Özel Durum Açıklamaları	Anlık / Sürekli

PAYDAŞLAR	İLETİŞİM ARAÇLARI	YAYINLANMA PERİYODU
Müşteriler	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Müşteri Memnuniyet Araştırması	
Sendikalar	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	
	İş Sağlığı Kuralları	Aylık
	Toplu İş Sözleşmesi	Sürekli
Eğitim Kurumları	Ar-ge Projeleri	Proje Bazında
	Sponsorluklar	Talep Üzerine
	Eğitmen Destekleri	
Medya	Sürdürülebilirlik Raporu	Yıllık
	Faaliyet Raporu	
	Basın Bültenleri	Anlık
Toplum	Toplumsal Projeler	Sürekli
	ve Altyapı Destekleri	



4.5. AR-GE ÇALIŞMALARIMIZ

29

2024 yılı içerisinde tedarik zincirinden proses verimliliğine, akademik iş birliklerinden patent portföyüne kadar birçok alanda stratejik girişimler hayata geçirilmiştir. Aralık 2024 itibariyle T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığına Ar-Ge Merkezi başvurumuzu tamamlamış bulunmaktayız. Bakanlık tarafından başvurumuz ile ilgili nihai karar 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilecek değerlendirme ve ziyaret incelemeleri sonucunda tamamlanacaktır. Ar-Ge Merkezi başvurumuzun onaylanması ile

- Yenilikçi ürünler geliştirmeyi,
- Üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi,
- İthal edilen ürünlerin muadillerini geliştirerek dışa bağımlılığı azaltmayı,
- Sürdürülebilir çözümler sunarak faaliyet gösterdiğimiz sektöre değer katmayı hedefliyoruz.

Bu kapsamda Ar-Ge merkezi binamızı, Ar-Ge merkezi prosedürlerine uygun olarak modern araştırma ve geliştirme faaliyetlerine elverişli hale getirmek için yenileme çalışmaları gerçekleştirdik. Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında, operasyonel mükemmellik projeleri gerçekleştirdik, Ar-Ge ekibimiz ile çeşitli kongrelere ve sempozyumlara katılım sağladık. 2024 yılı içerisinde Ar-Ge faaliyetlerimizin bir parçası olarak, 6 adet patent başvurusu yaptık.

PROJE DURUMU	PROJE ADI
Tamamlanan Projeler	Farklı Karbon İçeriklerine Sahip Çelik Tellerde Proses-Yapı-Özellik-Kırılma Karakterizasyonundan Kaynaklanan Hasar-Kusur Analizleri ve Kırılma-Kopma Noktalarına Etkisi Metalik Gövdeli Çinko Ocağı ile Isı Transferi ve Yakıt Verimliliğinin Artırılması, Karbon Ayak İzinin Düşürülmesi Proseslerde Ortaya Çıkan Yan Ürün ve Atıkların Geri Kazanım Potansiyelinin Araştırılması
Akademik ve Bilimsel Etkinlikler	4. Uluslararası Karakterizasyon Sempozyumu 35. Ulusal Kimya Kongresi 11. Ege Uygulamalı Bilimler Kongresi

Ar-Ge projelerimiz kapsamında 5 adet devam eden projemiz bulunmaktadır. Ar-Ge Merkezi'miz, sürdürülebilir üretim, atık geri kazanımı, enerji verimliliği, su tüketimi optimizasyonu ve karbon emisyonlarının azaltılması gibi başlıklarda aktif projeler geliştirmekte ve planlamaktadır. Bu kapsamda;

- Atıkların geri kazanımı,
- Enerji tüketiminin sensör teknolojileriyle izlenmesi,
- Sarf malzemelerin verimli kullanılması,
- Doğal gaz tüketiminin azaltılmasına yönelik proses geliştirmeleri

gibi çalışmalar doğrudan Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı hedefleri ve Sınırdan Karbon Düzenleme Mekanizması'na uyum stratejimizle örtüşmektedir.

İlgili çalışmaların raporlanması, sertifikalandırılması ve sürdürülebilirlik odaklı teknolojilerin süreçlerimize entegre edilmesi yönünde Ar-Ge Merkezimiz önemli rol üstlenmektedir. Ayrıca, operasyonel verimlilik odaklı Operasyonel Mükemmellik projeleri de Ar-Ge biriminin teknik desteğiyle devam etmekte olup; üretim maliyetlerinin düşürülmesi, süreç sürelerinin kısaltılması ve kaynak kullanımının optimize edilmesi hedeflenmektedir.

Akademik kurumlarla ortak projeler yürütülmekte olup, bu kapsamda TÜBİTAK başta olmak üzere ulusal ve uluslararası hibe programlarına yönelik proje yazım çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir. Yüksek lisans/doktora düzeyinde öğrencilerle ortak Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir.

2024 yılında operasyonel mükemmellik odaklı çalışmalarımız sürdürülebilirlik ve verimlilik prensipleri doğrultusunda devam etmektedir. Enerji kullanımı, hammadde yönetimi, bakım-onarım faaliyetleri ve personel verimliliği gibi temel alanlarda sürekli iyileştirmeler yapılmış, dış kaynak kullanımında etkinlik artırılmıştır. Ayrıca lojistik süreçler optimize edilerek tedarik zinciri akıcılığı güçlendirilmiş, çevresel yatırımlar ve atık yönetimi faaliyetleriyle hem maliyetler kontrol altında tutulmuş hem de çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlanmıştır. Tüm bu çalışmalar, şirketimizin operasyonel performansını artırmaya yönelik stratejik bir yaklaşımla yürütülmüştür.



4.6. DİJİTALLEŞME SÜREÇLERİMİZ

30

Bilgi Teknolojileri ve Dijital Dönüşüm Departmanımız tarafından geliştirilen yapay zekâ destekli dijital asistan projemiz Coozy, 18 Ekim 2024 itibarıyla Biruni Üniversitesi Teknopark'ta Çokyaşar DX markası altında faaliyet göstermeye başlamıştır. Son dört yıl içerisinde hayata geçirdiğimiz 30'dan fazla teknoloji projesiyle iş süreçlerimizde yenilikçi çözümler sunarak; verimlilik, kalite, müşteri ve çalışan memnuniyeti gibi alanlarda önemli kazanımlar elde ettik. Bu sayede sektörümüzde güçlü bir rekabet avantajı elde ediyoruz.

Geliştirdiğimiz teknolojileri ürün ve platformlara dönüştürerek küresel pazarda yer almayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda dijital çağda kurumların bilinçli kararlar alabilmeleri ve iş hedeflerine ulaşabilmeleri için ihtiyaç duydukları teknolojik araçları ve danışmanlığı sunuyor, bilgi birikimimiz ve uzmanlığımızla değer yaratıyoruz.

Bu yaklaşımımızla; ihtiyaçların çözümüne katkı sağlayacak dijital iş birliklerini teşvik ediyor, start-up'ların bu yapıda aktif rol almasını destekliyoruz. Tedarikçi-müşteri ilişkisini uzun vadeli iş ortaklıklarına dönüştüren, ortak ürün yatırımlarına dayalı iş modelleri geliştiriyor ve gelişme potansiyeli yüksek girişimlere girişim sermayesi yatırımı yaparak büyümelerini destekliyoruz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE ERP

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yolculuğumuzda dijital dönüşümümüzün kritik bir rol oynadığının bilincindeyiz. SAP sistemi (System Application Product) ve MES (Manufacturing Execution System) ile enerji verimliliği, etkin kaynak yönetimi ve çevresel etki azaltımı gibi sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için, akıllı veri teknolojilerini kullanıyoruz. Bu sayede operasyonel verimliliğimizi arttırıyoruz. Bu ileri teknolojiler, gerçek zamanlı veri toplama ve analiz yeteneği sunarak çevresel performansı izlemeyi ve sürekli iyileştirmeyi kolaylaştırmaktadır. Tüm iş süreçlerimizi SAP'ye entegre etmek için çalışmalarımız devam etmektedir. SAP Entegrasyonu ile veri şeffaflığını ve süreç optimizasyonunu sağlamayı hedefliyoruz. MES ve SAP sistemlerinin birleşimi, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma sürecini hızlandırırken, aynı zamanda riskleri minimize etmeyi ve ekonomik performansı arttırmayı mümkün kılmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE SİBER GÜVENLİK

Dijitalleşme yaklaşımımız kapsamında, Endüstri 4.0 uygulamalarını üretim süreçlerimize entegre ediyor ve teknoloji altyapılarımızı güçlendiren projeler yürütüyoruz. Üretimden tedarik zincirine, satış öncesi ve sonrası müşterilerimizle kurduğumuz tüm etkileşimlerde, teknolojinin gücünü kullanan akıllı çözümleri hayata geçiriyoruz.

Rekabet gücümüzü artırmanın ve stratejik hedeflerimize ulaşmanın, çağın teknolojilerine uyum sağlamakla mümkün olduğuna inanıyoruz. Bu doğrultuda, dijitalleşme hamlelerimizle yapay zekâ, nesnelerin interneti ve büyük veri analitiği gibi çeşitli teknolojik bileşenleri süreçlerimize entegre ediyor; veriye dayalı karar alma ve tahminleme stratejileri geliştiriyoruz.

Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) dönüşümü ile İnsan Kaynakları, Finans, Tedarik Zinciri, Bakım, Kalite Yönetimi, Satış, Pazarlama ve Üretim gibi süreç ve fonksiyonlarda dijital dönüşümü gerçekleştiriyoruz. ERP süreç yönetişimi çerçevesinde, risk yönetimi perspektifiyle rol bazlı yetki ve sorumluluklar tanımlıyoruz.

Üretimde kullanılan tüm araç ve yöntemler arasında veri akışı sağlayan **MES projesi** ile insan bağımlılığını azaltıyor ve hata oranlarını en aza indiriyoruz. Gerçek zamanlı bilgiye erişim sayesinde üretim süreçlerimizi iyileştiriyor, verimliliğimizi artırıyoruz.

Dijital Müşteri Deneyimi projemiz kapsamında, Satış ve Pazarlama fonksiyonlarıyla entegre, değer odaklı çözümleri hayata geçirerek müşteri deneyimini iyileştiriyoruz. Müşteri memnuniyetini arttırmak ve ihtiyaçlara daha hızlı yanıt vermek için dijital kanalları etkin bir şekilde kullanıyoruz.

Dijital İnsan Kaynakları yolculuğumuzda, iş gücü planlaması, performans ve yetenek yönetimi, bordro ve yan haklar, masraf yönetimi, eğitim yönetimi ile fikir ve öneri yönetimi gibi temel insan kaynakları süreçlerinde çalışan deneyimini **Robotik Süreç Otomasyonu (RPA) ve mobil uygulamalarla** geliştiriyoruz.

Operasyonlarımızda verimliliği arttırmak amacıyla, üretim tesislerimizde Kapasite Planlama ve Detaylı Çizelgeleme projelerini hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu projelerle kaynak kullanımını optimize ederek sürdürülebilir üretim modellerine geçiş yapıyoruz.

Dijital dönüşüm stratejimiz, sürdürülebilirlik hedeflerimizle doğrudan bağlantılıdır. Teknolojinin etkin kullanımıyla kaynak tüketimini azaltıyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve çevresel etkilerimizi en aza indirmeye çalışıyoruz. Bu kapsamda, dijitalleşme projelerimizle hem ekonomik performansımızı güçlendiriyor hem de topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Çokyaşar olarak Bilgi Teknolojileri ve Akıllı Üretim Sistemleri altyapı otomasyon sistemleri, Kurumsal Kaynak Planlama, İnsan Kaynakları ve Müşteri Yönetimi gibi süreçlerde hem fiziksel hem dijital veri güvenliğini sağlanması için siber güvenliği sürdürülebilirliğin en önemli destekçilerinden birisi olarak görüyoruz. Bilgi güvenliği, siber güvenlik ve iş sürekliliği çalışmaları kapsamında sistemlerimizi sürekli izleyerek periyodik olarak zafiyet tarama ve felaket kurtarma testleri gerçekleştiriyoruz.

Ayrıca **"Hepimiz 1'er Bilgi Güvenliği Temsilcisiyiz"** mottosu ile güvenlik kültürünü güçlendirmek ve olası riskleri en aza indirmek amacı ile müşteri ve çalışan farkındalığını eğitim ve bilgilendirme içerikleri ile üst seviyede tutuyoruz. ISO 27001 Bilgi Güvenliği sertifikasına sahip olan şirketimizde iç ve dış denetimlerle de uygulama ve süreçleri denetliyoruz. Düzenli olarak risk hesaplamaları yaparak yatırım kararlarını stratejik önceliklerimiz arasına alıyoruz.



4.7. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TEDARİK ZİNCİRİ STRATEJİMİZ

31

Tedarik zincirimizin her aşamasında sürdürülebilirlik ilkelerini hayata geçirmek ve iş ortaklarımızla uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Ürün ve hizmet tedarikinde; kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği, etik ilkeler ve sosyal sorumluluk kriterlerini gözeterek kapsamlı bir yönetim sistemi uyguluyoruz.

Yeni iş birliklerinde Aday Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi aracılığıyla, iş ortaklarımızın kalite yönetim sistemlerinden çevre performanslarına, iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarından bilgi güvenliği ve enerji yönetimi standartlarına kadar geniş bir yelpazede değerlendirme yapıyoruz. Bu süreçte, sürdürülebilirlik raporlaması, karbon ayak izi ölçümü, atık yönetimi, enerji verimliliği projeleri gibi konularda yetkinlik arıyor ve gerekli belgeleri talep ediyoruz.

Onaylı tedarikçilerimiz için yılda en az bir kez Tedarikçi Performans Değerlendirme süreci yürütüyoruz. Bu değerlendirmelerde fiyat rekabetçiliği, teslimat sürelerine uyum, teknik yeterlilik, iletişim hızı, müşteri memnuniyeti, yasal gerekliliklere uyum, etik ve sosyal sorumluluk performansı ile iklim değişikliği kriterlerine uyum gibi unsurları dikkate alıyoruz. Performans puanı 85'in altında olan tedarikçilerimiz için ilgili departmanlarla birlikte aksiyon planları oluşturuyor, iyileştirme adımlarını yakından takip ediyoruz.

Ayrıca tedarikçilerimizle şeffaf, adil ve etik ticaret ilkelerini benimseyerek çalışıyor; yeşil lojistik, geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı, enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim uygulamalarına yönelik ortak projeler geliştiriyoruz. Dijitalleşme ve veri temelli karar alma yöntemleri ile tedarik zinciri süreçlerimizi sürekli iyileştiriyor, SKDM gerekliliklerine uyum sağlayacak adımları proaktif şekilde planlıyoruz.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, yalnızca operasyonel verimliliğimizi artırmakla kalmıyor; aynı zamanda tedarik zincirimizin tamamında çevresel etkilerimizi azaltarak, toplumsal değer yaratma hedefimize de katkı sağlıyoruz.





Ekonomik Performansımız

SAĞLAM
ADIMLAR,
ÇOK YAŞASIN DİYE.



5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

33

Ekonomik sürdürülebilirliği, yalnızca finansal büyüme değil; aynı zamanda toplumsal refah, istihdam ve paydaş değeriyle birlikte değerlendiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde güçlü finansal performans sergilerken, yerel tedarikçilerle iş birliğini artırmayı, bölgesel kalkınmayı desteklemeyi ve ülke ekonomisine katkı sunmayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz.

Stratejik planlamalarımızda iklim değişikliği ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerini dikkate alıyoruz; risk ve fırsatları sistematik biçimde analiz ediyoruz. Mali yapımızı güçlendirirken, şeffaf vergi uygulamaları ve etik iş ilkeleriyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz; böylece paydaş güvenini artırmayı, rekabet gücümüzü pekiştirmeyi ve uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz.

Ekonomik performansımızı, sürdürülebilir büyümenin temel yapıtaşı olarak görüyoruz; istikrarlı gelir yaratımı, kârlılık ve sermaye gücüne dayanan sağlam finansal yapımızla uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Sunulan göstergeler, finansal sürdürülebilirliğimizi ve sorumlu yönetim anlayışımızı şeffaf biçimde ortaya koyarken, performansımızı geleceğin ihtiyaçlarını da gözetenek şekillendirdiğimizi yansıtmaktadır.

5.1. YARATILAN VE DAĞITILAN EKONOMİK DEĞER

2024 finansal tablolarımız Çokyaşar Holding ve bağlı ortaklıkları konsolide olarak istikrarlı büyüme ve güçlü sermaye yapısını koruma kararlılığını net biçimde ortaya koymaktadır. **Çokyaşar Holding'in varlıklarındaki yaklaşık %17 artış, sürdürülebilir yatırımlarımızın etkisini yansıtmaktadır.**

Özkaynaklarımızın yıllık yaklaşık %41 oranında artmış olması, sermayemizi güçlendirme stratejimizin başarılı olduğuna ilişkin önemli bir gösterge niteliğindedir. Kısa vadeli yükümlülüklerin dönen varlıklarla dengeli seyri, disiplinli likidite yönetimimizi; uzun vadeli yükümlülüklerdeki azalma ise sürdürülebilir borçlanma yaklaşımımızı ortaya koymaktadır.

Kaynaklarımızı sürdürülebilirlik odaklı yatırımlara yönlendirerek döngüsel ekonomi hedeflerimize katkı sağlamakta; böylece uzun vadeli güven ortamını güçlendiren sağlam bir finansal yapı inşa etmekteyiz. Bağlı ortaklıklarımızın detaylı finansal tabloları şeffaflık ilkesiyle uyumlu olarak sunulmuştur.

ÖZEL BAĞIMSIZ DENETİMDEN GEÇMİŞ FİNANSAL DURUM TABLOLARI

TL	31.12.2024	31.12.2023
Toplam Dönen Varlıklar	3.230.804.992	2.511.515.169
Toplam Duran Varlıklar	2.708.398.668	2.584.226.146
TOPLAM VARLIKLAR	5.939.203.660	5.095.741.315
Toplam Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.719.146.541	2.287.369.449
Toplam Uzun Vadeli Yükümlülükler	422.624.706	819.632.483
TOPLAM YÜKÜMLÜLÜKLER	3.141.771.247	3.107.001.932
Toplam Özkaynaklar	2.797.432.413	1.988.739.382
TOPLAM KAYNAKLAR	5.939.203.660	5.095.741.315

Çokyaşar Holding ve bağlı ortaklıklarının gelir tabloları, güçlü hasılat üretme kapasitesini koruduğunu ve pazar talebini istikrarlı şekilde karşıladığını göstermektedir. Bağlı ortaklıkların satış gelirlerindeki güçlü performansları, operasyonel etkinliğimizin ve geniş müşteri ağıımızın bir göstergesidir.

Dalgalandan döviz kurları, artan enerji ve finansman maliyetleri ile küresel gerilimler, kârlılığımız üzerinde geçici baskılar oluştursa da yatırım ve istihdam odaklı büyüme stratejimiz sayesinde uzun vadede daha sağlam bir mali yapı inşa etmeyi sürdürmekteyiz.

31/12/2024 ve 31/12/2023 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE KÂR VEYA ZARAR TABLOSU

	Cari Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01-31.12.2024	Geçmiş Dönem Bağımsız Denetimden Geçmiş 01.01-31.12.2023
Hasılat	6.588.878.100	6.993.257.116
Satışların Maliyeti	5.702.828.364	5.971.816.908
Brüt Kâr/(Zarar)	886.049.736	1.021.440.208
Esas Faaliyet Kârı/ (Zararı)	214.689.903	893.183.046
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Öncesi Kârı/(Zararı)	6.853.860	433.513.289
Dönem Kârı/(Zararı)	81.468.375	532.262.592



2024 yılı nakit akış performansımız, faaliyetlerimizin güçlü nakit üretme kapasitesini koruduğunu ortaya koymaktadır. Çokyaşar Holding ve bağlı ortaklıklarının işletme faaliyetlerinden sağladığı yüksek nakit akımları, operasyonel sürdürülebilirliğimizi desteklemektedir.

Yatırım kaynaklı nakit çıkışlarımız, üretim kapasitesini artırmaya ve teknolojik iyileştirmelere yönelik harcamalardan oluşmuş; bu da uzun vadeli büyüme hedeflerimize katkı sağlamıştır. Finansman faaliyetlerinden kaynaklanan nakit çıkışları ise borç geri ödemeleriyle dengeli mali yapımızı sürdürme stratejimizi yansıtmaktadır. Çokyaşar Holding ve bağlı ortaklıkların artan nakit pozisyonu likidite esnekliğini güçlendirmiştir.

31 ARALIK 2024 VE 2023 TARİHLERİNDE SONA EREN HESAP DÖNEMLERİNE AİT KONSOLİDE NAKİT AKIŞI

01.01-31.12.2024

01.01-31.12.2023

İşletme Faaliyetlerinden Nakit Akışları	751.030.256	1.536.660.383
Yatırım Faaliyetlerinden Nakit Akışları	-53.490.506	-233.147.981
Finansman Faaliyetlerinden Nakit Akışları	281.343.492	-1.148.806.164
Yabancı Para Çevrim Farklarının Etkisinden Önce Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)	978.883.242	154.706.238
Nakitteki Enflasyon Etkisi	-184.505.766	-181.950.733
Nakit ve Nakit Benzerlerindeki Net Artış (Azalış)	794.377.476	-27.244.495
Dönem Başı Nakit ve Nakit Benzerleri	216.917.493	244.161.988
Dönem Sonu Nakit ve Nakit Benzerleri	1.011.294.969	216.917.493

2024 yılında Çokyaşar Holding ve bağlı ortaklıklarımız, zorlu piyasa koşullarına rağmen faaliyetlerini istikrarlı biçimde sürdürerek varlık büyüklüğünü korumuş ve sağlıklı özkaynak yapısıyla güçlü bir bilanço ortaya koymuştur.

Yüksek hasılat, operasyonel verimlilik ve yatırım odaklı yaklaşımımız, uzun vadeli büyüme stratejilerimizi desteklemiştir. Faaliyetlerden sağlanan güçlü nakit akışları operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini güvence altına alırken, yatırımlarımız rekabetçiliğimizi artıracak şekilde yönlendirilmiştir. Bu sonuçlar, ekonomik dayanıklılığımızı ve sürdürülebilir değer yaratma kararlılığımızı açıkça yansıtmaktadır.

5.2. PAZAR VARLIĞI

2024 yılı ekonomik performans verilerimiz, bağlı ortaklıklarımız ve iştirakimizle birlikte operasyonel gücümüze başarılı bir şekilde entegre ettiğimiz bir göstergesidir. Pazar varlığımızı yalnızca ekonomik başarıyla değil; insan odaklı, sürdürülebilir ve gelecek nesillere karşı sorumlu bir yaklaşımla desteklemekteyiz.

Çokyaşar Holding'in toplam satış gelirleri içerisinde yurtdışı satışlarının payı 2023 yılında %66 seviyesinde gerçekleşmiştir. 2024 yılında ise bu oran %80'e yükselmiştir. Bu artış, şirketimizin küresel pazarlardaki etkinliğinin güçlendiğini, ihracat odaklı büyüme stratejisinin başarıyla uygulandığını ve uluslararası talep arzının satış performansımıza olumlu yansıdığını göstermektedir.

Aynı zamanda, şirketimizin doğrudan ekonomik değer yaratma kapasitesini ortaya koyarken, ihracat performansımız sayesinde hem Türkiye ekonomisine katkı sağlamakta hem de küresel pazarlarda sürdürülebilir ürünlerimizin erişimi artmaktadır.

Özyaşar Tel, bağımsız kredi derecelendirme kuruluşu olan JCR Eurasing Rating'in Kredi Derecelendirme Raporu'na göre şirketimizin uzun vadeli ulusal kurum kredi rating notunu 2024 yılında da A(tr) olarak belirlemiştir.

PAZAR VARLIĞI

2024

2023

Toplam Hasılat	6.588.878.100	6.993.257.116
İhracat (TL)	5.251.666.803	4.637.037.377
Satış Tonajı	175	139
Ülke Sayısı	65	70
İhracat Tonajı	120	83

5.3. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ RİSK VE FIRSATLAR

35



İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz ve stratejilerimiz üzerindeki etkilerini yakından izlemekte, fiziksel ve geçiş risklerine yönelik proaktif adımlar atmaktayız. Tüm iştiraklerimizde enerji verimliliği, atık geri dönüşümü, düşük karbonlu üretim ve yenilenebilir enerji yatırımlarıyla iklim kaynaklı riskleri azaltmayı hedeflemekteyiz.

Bu kapsamda bağlı ortaklıklarımızda Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarını devreye alarak hem enerji maliyetlerini düşürmekte hem de karbon ayak izimizi azaltmaktayız.

- **Özyaşar Tel'in**, Malatya, Hekimhan'daki GES Yatırımı için onaylanan kapasite 9.430,20 kWp'dir. Malatya, Doğanşehir'deki GES Yatırımının Çevre Etki Değerlendirmesi (ÇED) tamamlanmış olup, onaylanan kapasite 8.073 kWp'dir.
- **Çokyaşar Halat**, Düzce fabrikamızda Çatı GES kullanılmaktadır. Ayrıca Malatya, Battalgazi İlçesinde onaylanan kapasitesi 3.346,20 kWp olan GES yatırımı devam etmektedir.
- **Çokyaşar Tel**, Adana fabrikamızda Çatı GES kullanılmaktadır. Ayrıca Malatya, Battalgazi İlçesinde onaylanan kapasitesi 2.433,60 kWp olan GES Yatırımı devam etmektedir.

Bu dönüşümün sunduğu yeni iş modellerini fırsat olarak görerek çevresel performansımızı artıracak yatırımlara odaklanmaktayız. Yakın zamanda yayımlanan İklim Kanunu ve kurulacak Ulusal Emisyon Ticaret Sistemi (ETS), bu sürecin önemli bir parçasıdır. Grubumuz, düşük karbonlu yaklaşımı sayesinde ETS kapsamında avantajlı konuma gelmeyi ve sektörümüzde rekabet gücünü artırmayı amaçlamaktadır. Bu çalışmalar, sürdürülebilir büyüme stratejimize hem çevresel hem finansal katkı sağlamaktadır.



Rapor Hakkında

Çokyaşar Hakkında

Sürdürülebilirlik Dönüşümü

Ekonomik Performansımız

Sosyal Performansımız

Çevresel Performansımız

Ekler

Sosyal Performansımız

DEĞER
KATIYORUZ,
ÇOK YAŞASIN DİYE.



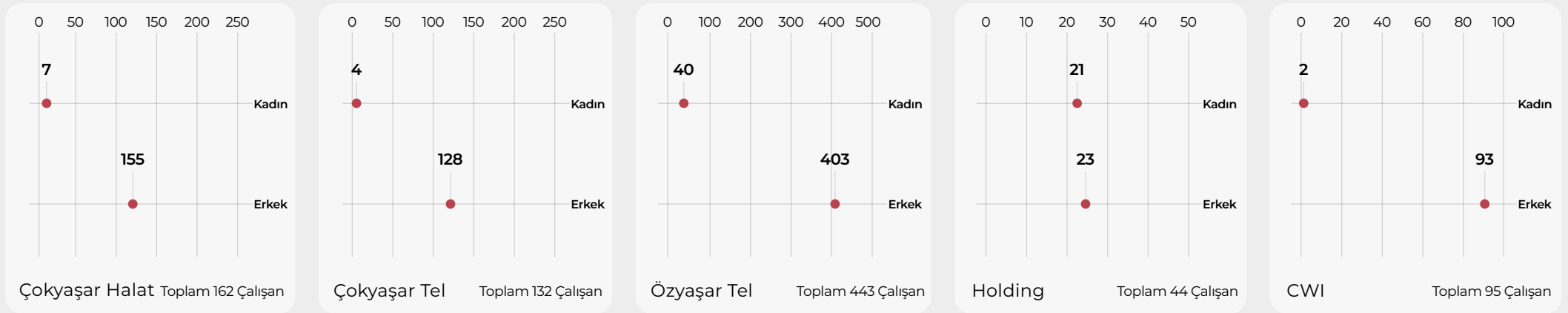
6. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

37

Sürdürülebilirlik, günümüzde işletmelerin yalnızca finansal başarılarıyla değil; çevresel ve toplumsal etkileriyle de değerlendirildiği bütüncül bir yaklaşımdır. Sosyal performans ise bir şirketin topluma olan ilişkilerini, topluma sağladığı katkıları ve paydaşları üzerindeki etkilerini yansıtan önemli bir göstergedir. Çokyaşar Holding'in sosyal performansı; çalışanlarına, müşterilerine, tedarikçilerine, içinde faaliyet gösterdiği topluma ve diğer ilgili taraflara karşı sorumluluklarını ne ölçüde yerine getirdiğini ortaya koyan çeşitli ölçütleri kapsamaktadır. Diğer sürdürülebilirlik göstergelerine ek olarak sosyal performans, Çokyaşar Holding'in sürdürülebilirlik vizyonunda temel yapı taşlarından biri olarak ön plana çıkmaktadır.

6.1. İSTİHDAM, ÇEŞİTLİLİK VE İNSAN HAKLARI

Genç ve dinamik bir kadroya sahip olmak ve çalışanlar arası eşit yaklaşım değeri ile operasyonel süreçlerimize devam etmek bizler için yüksek önem taşıyan konular arasındadır. Holding bünyesinde kadın, erkek, engelli çalışanlar genç ve orta yaş grupları ile çeşitlilik esastır. Genç çalışanın dinamizmi ve orta yaş kitlesinin tecrübesinden ilham alan Çokyaşar Holding operasyonel süreçlerinde çeşitliliği esas noktası haline getirmiştir. Sürekli büyüme ve istihdam yaratma potansiyeli ile tüm lokasyonlarında farkındalık yaratan Çokyaşar Holding'in 2024 yılı çalışan sayıları aşağıda sunulmuştur.



Çokyaşar Holding bünyesinde, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda insan kaynakları politikaları şekillendirilmiştir. Kadın istihdamı, özellikle erkek gücü gerektirmeyen iş alanlarında öncelikli olarak desteklenmiş; bu alanlarda kadın çalışanların aktif katılımı teşvik edilmiştir. Aynı zamanda, genç istihdamının artırılması da yönetim stratejisinin öncelikli hedefleri arasında yer almıştır.

Holdingin farklı lokasyonlarında görev yapan çalışanların yaş dağılımı çeşitlilik göstermekte olup, genç, dinamik ve deneyimli iş gücünün birlikte çalıştığı kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmuştur. Çalışma yaşamında çeşitliliğin ve kapsayıcılığın artırılması amacıyla, dil, din, ırk, fiziksel durum gibi ayrımlar gözetilmeksizin istihdam sağlanmasına önem verilmiştir. Bu kapsamda, 2024 yılı itibarıyla toplam 12 engelli çalışan istihdam edilmiştir.

Fırsat eşitliğinin sağlanması ve çalışanların etik değerler çerçevesinde yönlendirilmesi amacıyla, holding genelinde **Etik İlkeler Yönetmeliği** uygulanmaktadır. Bu yönetmelik ile Çokyaşar Holding ve bağlı şirketlerinde çalışan tüm personelin şirket çıkarlarını gözetken, şirket değerlerini koruyan ve kurumsal sorumluluk bilinciyle hareket eden bir tutum sergilemesi hedeflenmiştir. Yönetmelik kapsamında; dürüstlük, gizlilik, davranış standartları, yasalara uygunluk, çıkar çatışmalarının önlenmesi, kurumsal iletişim, insan haklarına saygı, çalışma saatlerine uyum, siyasi tarafsızlık, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, hediye ve ağırlama politikaları gibi birçok etik konuya ilişkin usul ve esaslar tanımlanmıştır.

İşe alım, performans değerlendirme, terfi, eğitim ve gelişim süreçleri dahil olmak üzere tüm insan kaynakları uygulamalarında; ırk, renk, yaş, cinsiyet, medeni durum, engellilik durumu, etnik köken ya da milliyet gibi unsurlar temel alınmaksızın eşit fırsatlar sunulmaktadır. Bu yaklaşım, yönetmeliğin her alt başlığında açıkça ifade edilmiştir.

Etik İlkeler Yönetmeliği kapsamında ayrıca, insan haklarına saygı çerçevesi tanımlanmıştır. Bu çerçeve doğrultusunda, Çokyaşar Holding ve bağlı şirketleri faaliyet gösterdikleri her alanda bireylerin temel hak ve özgürlüklerine koşulsuz saygı göstermeyi ve bu hakları desteklemeyi taahhüt etmektedir. Hiçbir koşulda bireylerin cinsiyeti, etnik kökeni, ırkı, dini, siyasi görüşü veya diğer inançları nedeniyle ayrımcılığa maruz bırakılmasına izin verilmemektedir.



Bunun yanı sıra, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, holdingin kalite yönetim sistemine entegre edilmiş ve tüm iş süreçlerinde geçerli kılınmıştır. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında; nakit ödemeler, siyasi bağışlar, komisyonlar, sosyal haklar, hediye ve ağırlama gibi çıkar sağlayıcı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir. Bu doğrultuda, çalışanların etik dışı herhangi bir davranışa yönelmemesi için düzenli eğitimler verilmiş ve iç denetim mekanizmaları güçlendirilmiştir.

Çokyaşar Holding, etik ilkelere sıkı sıkıya bağlı kalarak, adil, şeffaf ve insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmaya kararlılıkla devam etmektedir.

6.2. YENİLİKÇİ İSTİHDAM

Genç istihdamı, bir ülkenin ekonomik kalkınmasının ve toplumsal refahının sürdürülebilirliği açısından stratejik bir öneme sahiptir. Genç bireyler, sahip oldukları dinamizm, yenilikçi düşünce yapısı ve teknolojiye olan adaptasyon yetenekleriyle iş gücüne taze bir perspektif kazandırmaktadır. Bu kapsamda, gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, yalnızca bireysel gelişimleri açısından değil; aynı zamanda ekonomik verimlilik, toplumsal istikrar ve kurumsal yenilik kapasitesi açısından da önemli bir girdi olarak değerlendirilmektedir.

Bu bakış açısıyla Çokyaşar Holding bünyesinde genç iş gücünün desteklenmesi, kurumun yenilikçi kültürünün sürekliliğini sağlamak adına öncelikli stratejiler arasında konumlandırılmıştır. Genç yeteneklerin kuruma kazandırılması; yeni iş modellerinin geliştirilmesine, operasyonel verimliliğin artmasına, dijitalleşme süreçlerinin hızlanmasına ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşılmasına katkı sunmaktadır. Ayrıca, yenilikçi insan kaynağı yapısı sayesinde değişen pazar koşullarına daha çevik yanıtlar verilebilmekte ve teknolojik dönüşümlere uyum sağlanabilmektedir.

Bu doğrultuda 2024 yılı itibarıyla Çokyaşar Holding bünyesinde “Genç Yetenek Gelişim Süreci El Kitabı” oluşturulmuştur. Söz konusu el kitabı, Holding’in genç istihdamı vizyonunun bir parçası olarak hayata geçirilen “Future Stars” programının yapı taşlarını, işleyiş sürecini ve değerlendirme mekanizmalarını içermektedir.

Future Stars programı, üniversiteden yeni mezun olan veya kariyerinin başında olan gençlerin profesyonel iş yaşamına adapte olmalarını ve potansiyellerini keşfetmelerini amaçlayan bir gelişim ve entegrasyon süreci olarak kurgulanmıştır.

6.3. ÇALIŞANLARIN YETENEK VE KAZANIMLARI

Holding bünyesinde, sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel unsurlarından biri olarak insan kaynağının gelişimine stratejik öncelik verilmiştir. 2024 yılı boyunca, çalışanların bilgi, beceri ve yetkinliklerinin artırılması amacıyla kapsamlı politikalar uygulanmış, eğitimden performans değerlendirmeye, yetenek yönetiminden genç yetenek programlarına kadar çok yönlü uygulamalar hayata geçirilmiştir.

Holdingin tüm iştiraklerinde görev yapan çalışanlara, yıl boyunca Çokyaşar Akademi aracılığıyla çeşitli eğitim içerikleri atanmış; bu eğitimler hem yasal zorunluluklara hem de organizasyonel gelişim hedeflerine uygun şekilde yapılandırılmıştır. ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 ve ISO/IEC 27001 gibi yönetim sistemlerine yönelik bilinçlendirme eğitimlerinin yanı sıra, bilgi güvenliği, enerji verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda da düzenli eğitim atamaları gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin etkinliği, İnsan Kaynakları departmanı tarafından analiz edilmiş ve gerekli görülen durumlarda tekrarlanmıştır.

Yeni işe başlayan personel için oryantasyon programları uygulanmış; bu programlar aracılığıyla çalışanlara şirketin vizyonu, misyonu, organizasyonel yapısı ve kültürü hakkında bilgi verilmiştir. İlgili bölümlerdeki görev tanımları, iş akışları, ekipman kullanımı ve İSG uygulamaları gibi konular detaylı şekilde aktarılmıştır. Oryantasyon süreci, İnsan Kaynakları ve ilgili departman yöneticilerinin koordinasyonunda tamamlanmıştır.

Çalışan gelişimini desteklemek amacıyla, iç eğitimlik uygulamaları teşvik edilmiş ve belirli alanlarda uzmanlaşan çalışanlar kurum içi eğitimci olarak görevlendirilmiştir. Bu sayede kurumsal bilgi birikiminin yaygınlaştırılması ve iç kaynakların verimli kullanılması sağlanmıştır.

Programa katılım, aşağıdaki adımlardan oluşan yapılandırılmış bir işe alım süreci ile sağlanmaktadır.

- Başvuru ve ön eleme,
- İlk görüşme mülakatı,
- Teknik mülakat,
- Proje görevlendirmesi,
- Grup çalışmaları,
- İş teklifi ve yerleştirme.

Program süresi altı ay olarak belirlenmiştir. Bu süre zarfında katılımcıların kişisel ve mesleki gelişimleri desteklenmekte; kurumsal süreçler, takım çalışması, proje yönetimi, iş etiği ve sürdürülebilirlik gibi birçok alanda deneyim kazanmaları sağlanmaktadır. Süreç boyunca düzenli izleme, mentorluk ve geri bildirim mekanizmaları uygulanmakta; program sonunda İnsan Kaynakları tarafından karşılıklı değerlendirme yapılmaktadır.

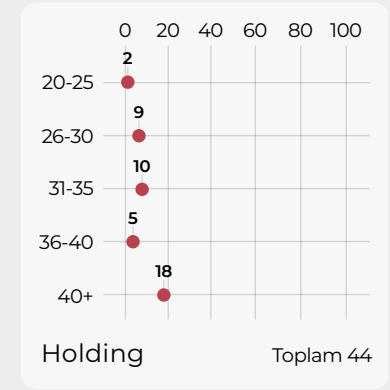
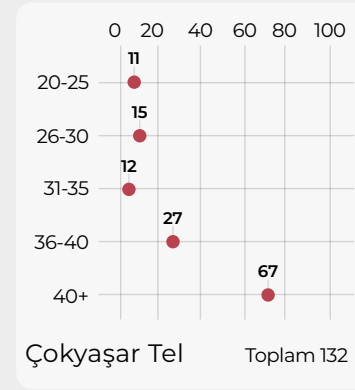
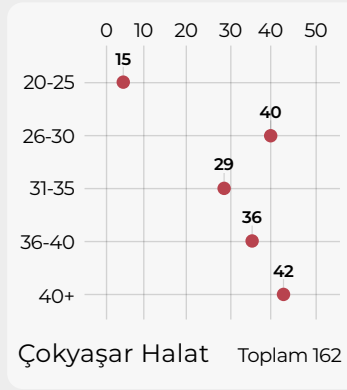
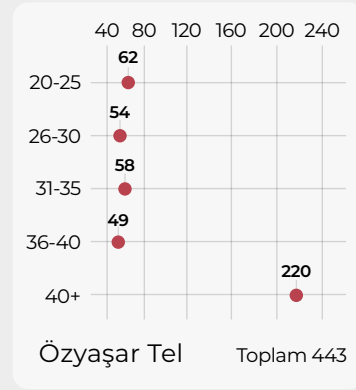
Programın sonunda başarıyla mezun olan genç yetenekler için bir “Future Stars Mezuniyet Töreni” düzenlenmekte, süreci tamamlayan bireylerin Çokyaşar Holding kariyerlerine kalıcı pozisyonlarda devam etmeleri sağlanmaktadır.

Bu uygulama, kurumun hem genç istihdamına verdiği önemi hem de yetenek gelişimini stratejik insan kaynakları yönetiminin merkezine aldığını göstermektedir.

Performans yönetim sistemi, yılda en az bir kez olmak üzere tüm çalışanlara uygulanmış; değerlendirmeler hem yetkinlik bazlı hem de hedef bazlı olarak gerçekleştirilmiştir. Temel yetkinliklerin yanı sıra yönetsel beceriler de ölçümlenmiş; hedef bazlı değerlendirmelerde ise finansal başarı, operasyonel verimlilik, müşteri odaklılık ve destek süreçlerindeki gelişim KPI'leri dikkate alınmıştır. Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların gelişim planlarının oluşturulmasında temel kaynak olarak kullanılmıştır.

Çalışanların yönetime katılımı ve kurumsal iletişim kanallarının güçlendirilmesi amacıyla dijital öneri sistemleri ve Açık Kapı uygulamaları devreye alınmıştır.

ORTALAMA YAŞ ARALIKLARI



Bu uygulamalar aracılığıyla çalışan görüşleri düzenli olarak toplanmış, ilgili birimlerle paylaşılmış ve karar alma süreçlerine katkı sağlanmıştır. Çokyaşar Holding bünyesinde istihdam edilen çalışan sayıları, toplumsal cinsiyet dengesi ve mavi-beyaz yaka dağılımı sürdürülebilirlik performansının sosyal boyutunu somutlaştıran önemli göstergelerden biri olarak ele alınmıştır.

2024 yılı sonu itibarıyla, holding bünyesindeki başlıca şirketlerde görev yapan çalışanların sayıları ve yaş dağılımları yukardaki tabloda gösterilmiştir:

Ayrıca, çalışanlar mavi ve beyaz yaka olarak sınıflandırıldığında, 2024 yılı genelinde ortalama mavi yaka çalışan sayısı yaklaşık 587, beyaz yaka çalışan sayısı ise yaklaşık 289 olarak hesaplanmıştır. Bu dağılım, Çokyaşar Holding'in üretim odaklı yapısını yansıtmakta; teknik uzmanlıkla donatılmış mavi yaka iş gücünün, üretim ve operasyon süreçlerinde merkezi bir role sahip olduğunu göstermektedir. Bu yapının sürdürülebilir biçimde desteklenebilmesi amacıyla, mavi yaka personelin mesleki gelişimi için operasyonel eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği farkındalık oturumları ve kalite yönetimi modülleri sunulmuştur. Beyaz yaka çalışanlara yönelik olarak ise liderlik, dijital dönüşüm, proje yönetimi ve stratejik karar alma becerilerini destekleyen gelişim içerikleri önceliklendirilmiştir.

6.4. DÜZELTİCİ, ÖNLEYİCİ VE FARKINDALIK YARATICI FAALİYETLER

Çokyaşar Holding'in kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve bilgi güvenliği yönetim sistemlerinin sürdürülebilirliği kapsamında, düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF), kurumsal düzeyde yapılandırılmış prosedürler ile yönetilmektedir. 2024 yılı boyunca, Çokyaşar Halat, Çokyaşar Tel ve Özyaşar Tel lokasyonlarında uygunsuzlukların tespiti, değerlendirilmesi ve giderilmesine yönelik süreçler kalite yönetim sistemine entegre edilmiş; sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütülmektedir.

Çokyaşar Halat'ta uygulanan Düzeltici ve İyileştirici Faaliyetler Prosedürü, kalite yönetim sistemi kapsamında ortaya çıkan uygunsuzlukların kaynağında analiz edilmesini ve bu uygunsuzlukların ortadan kaldırılması için gerekli aksiyonların tanımlanmasını amaçlamaktadır. Süreç aşağıdaki durumlarda devreye alınmaktadır:

- Yönetim gözden geçirme toplantılarında alınan kararlar,
- Müşteri memnuniyeti bulguları ve şikâyetlerin artması,
- İç denetimler, müşteri denetimleri ve belgelendirme tetkikleri,
- Süreç ve hedef sapmaları,

- Tekrarlayan hatalar veya kritik kalite sorunları,
- Uygun olmayan ürün, hurda ve ıskarta oranlarında artış,
- Tedarikçi kaynaklı uygunsuzluklar,
- Veri analizleri sonucunda tespit edilen potansiyel riskler.

Düzeltilici faaliyet talepleri, ilgili personel tarafından Düzeltici ve İyileştirici Faaliyet İstek Formu aracılığıyla Kalite Yönetim Temsilciliği'ne iletilmekte; değerlendirme sonucunda gerekli aksiyonlar başlatılmaktadır. Her bir faaliyet tamamlandıktan sonra, yönetim gözden geçirme toplantılarında izlenmekte ve sonuçların kalıcılığı güvence altına alınmaktadır.

Özyaşar Tel ve Çokyaşar Tel bünyesinde ise Düzeltici Faaliyet Prosedürü, kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği (İSG), enerji yönetimi (EnYS) ve bilgi güvenliği yönetimi sistemlerini (BGYS) kapsayacak şekilde entegre edilmiştir. Prosedürün amacı, mevcut veya potansiyel uygunsuzlukların kök nedenlerinin tespit edilerek ortadan kaldırılması ve tekrarının önlenmesidir.



Süreç, aşağıdaki koşullarda devreye alınmaktadır:

40

- Yönetim gözden geçirme toplantıları ve iç tetkik sonuçları,
- Resmî denetim, müşteri tetkikleri ve belgelendirme süreçlerinde tespit edilen uygunsuzluklar,
- İş kazaları, çevre kazaları ve ramak kala olayları,
- Risk analizleri ve çalışan önerileri,

- KYS, Çevre, İSG, EnYS ve BGYS ölçüm sonuçları,
- Acil durumlar ve bilgi güvenliği ihlal olayları,
- Yasal mevzuatlara aykırı durumlar,
- Tedarikçi kaynaklı uygunsuzluklar ile veri analizlerinden doğan risk unsurları.

Düzeltilici faaliyetler, Düzeltilici Faaliyet Formu aracılığıyla Entegre Yönetim Sistemleri Bölümüne iletilmiş ve aşağıdaki yedi aşamalı süreç doğrultusunda yürütülmektedir:

- Uygunsuzluğun tanımlanması,
- Problem çözme ekibinin oluşturulması,
- Acil önlemlerin belirlenmesi,

- Kök neden analizinin gerçekleştirilmesi,
- Düzeltilici faaliyet planının hazırlanması,
- Faaliyetlerin etkinliğinin kontrol edilmesi,
- Sonuçların değerlendirilmesi ve kapatma süreci.

Gerçekleştirilen kontroller sonucunda uygunsuzlukların tamamen giderilmediği durumlarda, ilgili birim sorumlularıyla birlikte süreç yeniden ele alınarak faaliyetler tamamlanmadan dosyalar kapatılmamaktadır.

Sonuç olarak, 2024 yılında Çokyaşar Holding'in tüm üretim lokasyonlarında düzeltilici ve önleyici faaliyet süreçleri, entegre yönetim sistemlerinin ayrılmaz bir parçası olarak işletilmiş; kalite, güvenlik, çevre ve bilgi güvenliği performansının sürdürülebilir şekilde iyileştirilmesi hedeflenmektedir.

6.5. ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çokyaşar Holding bünyesinde tüm üretim ve yönetim lokasyonlarını kapsayacak şekilde, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne entegre edilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Talimatı yürürlüktedir. Söz konusu talimat ile çalışanların sağlık ve güvenliğini tehdit edebilecek tüm potansiyel risklerin ortadan kaldırılması, gerekli önlemlerin sistematik biçimde alınması ve İSG kültürünün kurumsal düzeyde güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılı boyunca uygulamada aşağıdaki ilke ve sorumluluklara bağlı kalınmıştır:

- İş sağlığı ve güvenliği açısından tehlike teşkil edebilecek durumların ortadan kaldırılması veya yetkili yöneticiye bildirilerek gerekli önlemlerin alınmasının sağlanması,
- Teknik emniyet, işçi sağlığı ve iş güvenliği kurallarına eksiksiz uyulmasının ve ekipler düzeyinde bu uyumun yaygınlaştırılmasının temin edilmesi,
- İşveren tarafından sağlanan tüm kişisel koruyucu donanımların eksiksiz biçimde kullanılması ve sorumlu olunan ekip üyelerince de kullanımının sağlanması,
- Görev alanıyla ilgili gelişmelerin, risklerin, raporların ve ihtiyaçların yöneticilere düzenli olarak iletilmesi,
- Ekiplerin etkin bir biçimde koordine edilmesi ve süreçlerin İSG talimatlarına uygun yürütülmesinin sağlanması,
- Kalite, çevre ve İSG politikalarının birimlerde çalışan personele duyurulması ve ilgili konularda farkındalık geliştirilmesi,
- İSG temsilcileri tarafından iletilen görüş ve taleplerin öncelikli olarak değerlendirilmesi ve gerekli aksiyonların ivedilikle alınması,
- Çalışanlar veya gözlem yoluyla tespit edilen riskli durumlarda operasyonun durdurulması yetkisinin kullanılması ve ilgili birim amirlerine ve İSG kuruluna bilgi verilmesi,
- Atıkların, türlerine göre ayrıştırılarak uygun atık toplama alanlarında biriktirilmesinin ve çevresel uyumun sağlanması,
- Kimyasal malzeme kullanılan birimlerde ilgili personelin eğitilmesi ve uygulamaların kontrol altında tutulması,
- Çalışma alanlarının düzenli temizlenmesi ve mesai sonunda tertipli şekilde bırakılmasının sağlanması,

- Geri dönüşüme uygun ambalaj atıklarının (kâğıt, plastik vb.) ilgili kutularda toplanmasının ve kontrollerinin yapılması,
- Hurda malzemelerin belirlenen hurda alanına taşınarak kayıt altına alınmasının sağlanması,
- Kullanılmayan tüm enerji tüketici ekipmanların kapatılması ve su israfının önlenmesine yönelik tedbirlerin alınması,

6.6. SOSYAL AKTİVİTELER VE SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİ

Toplumsal değer üretmeyi sürdürülebilirlik stratejimizin temel taşlarından biri olarak görmekte ve yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle bulduğumuz ekosisteme anlamlı katkılar sunmaktayız. 2024 yılı boyunca, başta eğitim, çevre, kadınların güçlendirilmesi, kültür-sanat, spor ve yerel kalkınma olmak üzere birçok alanda sosyal fayda yaratacak projeler hayata geçirilmiştir.

Eğitime destek, holdingin sosyal sorumluluk politikalarının öncelikli başlıklarından biri olmuştur. 2024 yılında Malatya'nın Darende ilçesinde, kurucumuz Ahmet Çokyaşar adına bir okul inşa edilmiştir. Aynı zamanda Çerkezköy Şehit Mustafa Baykuş İlkokulu'nun gösteri salonunun yapımına katkı sağlanmış, Diyarbakır Gözlüköy İlkokulu'nun bahçesine panel çit yardımı gerçekleştirilmiştir. Bununla birlikte İTÜ Vakfı iş birliğiyle düzenlenen bir kampanyada çalışanlara hediye edilen çantalar sayesinde, vakıf öğrencilerine burs desteği sunulmuştur. Tüm bu faaliyetler, gelecek nesillerin eğitim imkanlarına erişimini artırmak amacıyla yapılandırılmıştır.

Kadınların sosyal ve ekonomik hayatta güçlendirilmesine yönelik uygulamalar da 2024 yılı içinde ön plana çıkmıştır. Dünya Kadınlar Günü'nde tüm kadın çalışanlara, kadın emeğini destekleyen NAHİL (Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfı) işletmesinden banyo seti hediye edilmiştir. Bu girişimle sadece çalışanların takdir ve motivasyonu artırılmamış, aynı zamanda kadın kooperatiflerinin desteklenmesi ve kadın girişimciliğinin teşvik edilmesi sağlanmıştır.

Çevreye duyarlı bir kurum olma hedefiyle, 2024 yılında da TEMA Vakfı iş birliğiyle doğaya katkı sunan uygulamalar sürdürülmüştür. Tüm müşteriler adına fidan bağışları gerçekleştirilmiş ve bu bağışlar belgelenerek müşterilere sertifikalar gönderilmiştir.

Bu faaliyet, doğrudan karbon emisyonlarının dengelenmesine katkı sağlamayı ve çevresel sürdürülebilirlik konusunda farkındalık yaratmayı amaçlamıştır.

Sağlık ve spor alanlarında gerçekleştirilen sosyal sorumluluk projeleriyle de toplumsal etkileşim güçlendirilmiştir. İstanbul Maratonu'na katılan Çokyaşar çalışanları, lösemili çocukların eğitimine destek amacıyla LÖSEV için bağış toplamış, maratonda koşarak dayanışma bilincine dikkat çekmiştir.



- Tüm personelin uyarıcı levha ve işaretlemelere uyması, kişisel koruyucu donanımları kullanması ve talimatlara uygun çalışmasının temini.

41

Bu çerçevede, 2024 yılı boyunca Çokyaşar Holding İSG politikaları doğrultusunda proaktif risk yönetimi yaklaşımı sürdürülmüş; çalışan sağlığına ve güvenliğine yönelik sürekli iyileştirme faaliyetleri kararlılıkla uygulanmıştır.

Ayrıca, Silivri spor Futbol Kulübü ile imzalanan sponsorluk anlaşması, yerel spor kulüplerine destek verilerek gençlerin spora teşvik edilmesine hizmet etmiştir.

Arnavutluk'ta yıl boyunca belirli dönemlerde meydana gelen orman yangınları, doğal ekosistemleri ve bölgede yaşayan toplulukları önemli ölçüde etkilemektedir. CWI olarak sosyal sorumluluk bilincimiz doğrultusunda hareket ederek değerli iş ortağımız Maccaferri Balkans ile iş birliği içinde yangınlardan etkilenen bölgelere destek sağladık. Bu kapsamda, ihtiyaç sahibi topluluklara yönelik yardım çalışmalarını titizlikle yürüttük ve bölgedeki iyileşme sürecine katkıda bulunduk.

Kültür ve sanat alanında da sosyal sorumluluk odaklı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Masterpiece iş birliğiyle düzenlenen "Ahşap Oyuncak Boyama Atölyesi" ile çalışanlar, boyadıkları oyuncakları ihtiyaç sahibi çocuklara ulaştırarak onların hayatlarına küçük ama anlamlı bir dokunuşa bulunmuştur. Bu proje ile hem sosyal gönüllülük duygusu teşvik edilmiş hem de çocukların mutluluğuna katkı sağlanmıştır.

Toplumsal dayanışma kapsamında, pandemi sürecinde ve sonrasında kamu sağlığını desteklemek amacıyla, kâr amacı gütmeyen kurum ve kuruluşlara ücretsiz maske teli tedariki yapılmıştır. Bu katkı, üretim gücünün sosyal fayda yaratacak şekilde mobilize edilmesinin güçlü bir örneğini oluşturmuştur.

Yerel kalkınmaya katkı sağlamak üzere, İstanbul Valiliği ile iş birliği çerçevesinde yürütülen "Aziz İstanbul'a İyiliğin 1000 Hali" projesi kapsamında; Bakırköy'de Ahmet Çokyaşar Camii, müstemlatı, Kur'an Kursu ve Gençlik Merkezi'nin yapımı için protokol imzalanmıştır. Bu sosyal yatırım, kentsel yaşamda sosyal alanların artırılması ve toplumsal birlikteliğin güçlendirilmesi adına önemli bir adım olarak hayata geçirilmiştir.

Tüm bu sosyal sorumluluk uygulamaları, şirketin sadece ekonomik değil, aynı zamanda toplumsal kalkınmanın da aktörlerinden biri olduğunu açıkça ortaya koymaktadır. Çokyaşar Holding, 2024 yılı boyunca kurumsal kimliğini sadece üretim gücüyle değil; empati, gönüllülük ve dayanışma değerleriyle de güçlendirmiştir.



[Rapor Hakkında](#)[Çokyaşar Hakkında](#)[Sürdürülebilirlik Dönüşümü](#)[Ekonomik Performansımız](#)[Sosyal Performansımız](#)[Çevresel Performansımız](#)[Ekler](#)

Çevresel Performansımız

DÜNYA
BİZİMLE,
ÇOKYAŞASIN DIYE.

7. ÇEVRESEL PERFORMANS

43

Dünya olarak, insan faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarının tetiklediği, etkileri giderek derinleşen bir iklim kriziyle karşı karşıyayız. Artan sıcaklıklar, aşırı hava olayları, su stresi, orman yangınları ve biyoçeşitlilik kaybı, yalnızca ekosistemlerin değil, ekonomik ve toplumsal yapının da dengesini tehdit etmektedir.

Bu küresel tablo karşısında, Çokyaşar Holding olarak iklim değişikliğiyle mücadeleyi bir sorumluluk değil, bir varlık sebebi olarak görmekteyiz. Kaynak yoğun sektörlerde faaliyet göstermemize rağmen, çevresel etkilerimizi azaltmayı iş modelimizin ayrılmaz bir parçası haline getirmekteyiz. Paris anlaşması, Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları doğrultusunda, karbon ayak izi, su ayak izi, enerji yönetimi, atıkların geri dönüşümü ve geri dönüştürülmüş malzeme kullanımı gibi alanlarda sistematik ve ölçülebilir adımlar atmaktayız.

2023 yılında başladığımız GRI standartları temel alınarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzu düzenli olarak yayınlamaya, paydaşlarımızla şeffaf ve güvenilir bir iletişim geliştirmeyi ve bununla birlikte çevresel performansımızın sürekli gelişimini desteklemekteyiz.

Çokyaşar Holding olarak, değişen iklim koşullarının ortaya çıkardığı riskleri, sürdürülebilir kalkınma için bir dönüşüm fırsatı olarak görüyoruz; çevresel etkilerimizi azaltarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzla çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

7.1. İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim krizi, yalnızca doğal sistemleri değil, ekonomik yapıların sürdürülebilirliğini ve toplumsal refahı da tehdit eden çok boyutlu bir risk alanı olarak insanlığın karşısında durmaktadır. Bu gerçeklik, üretim süreçlerinin iklim üzerindeki etkilerinin dikkatle izlenmesini, bilim temelli stratejilerle yönetilmesini ve toplumsal farkındalığın artırılmasını zorunlu kılmaktadır.

Çokyaşar Holding olarak, sektörümüzdeki ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlamış olmanın sorumluluğuyla, **iklim değişikliğiyle mücadeleyi kurumsal stratejimizin merkezine yerleştirdik**. Faaliyetlerimizin etkilerini yalnızca doğrudan operasyonlarımızla sınırlı görmüyoruz; tedarik zincirimizden müşteri tarafına kadar uzanan geniş bir alanı değerlendiriyoruz.

2024 yılı için Özyaşar Tel, Çokyaşar Tel ve Çokyaşar Halat tesislerimiz içerisinde gerçekleşen faaliyetlerden kaynaklanan, karbon ayak izi ve su ayak izi raporlarımızı büyük bir titizlikle hazırladık.

Çokyaşar Holding olarak, tesislerimizde ISO 14064-1 kapsamında karbon ayak izi hesaplama çalışmalarımızı genişleterek tüm kategorilerde hesap verilebilirliği azami seviyeye çıkarmak adına gerekli altyapı çalışmalarımızı özenle sürdürmekteyiz. 2024 yılı hesaplamalarında dolaylı emisyonların veri izlenebilirliğinin artması nedeniyle dikkatli bir şekilde hesaplamalar gerçekleştirilmiş olup, bu durum Özyaşar Tel lokasyonumuzda gözlemlenen artışın sebebinin açıklanmaktadır.

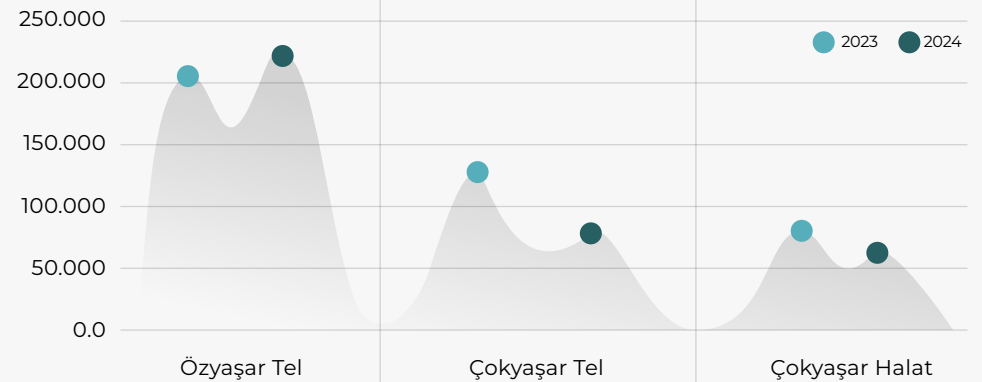
Bununla birlikte, Avrupa Birliği'nin iklim politikaları doğrultusunda geliştirilen SKDM kapsamındaki yükümlülüklerimizi yerine getiriyor; 2024 yılına ait dört çeyreklik raporlamalarımızı tamamlamaya müşterilerimizle şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

İklim değişikliğine karşı sürekli gelişimin önemini farkındayız. Bu bağlamda; iç ve dış paydaşlara yönelik bilinçlendirme eğitimleri düzenliyor, sanayi odaları, ilgili bakanlıklar ve uluslararası platformlarla aktif bilgi alışverişinde bulunarak, sürdürülebilir dönüşümün bir parçası olmayı hedefliyoruz.

İLGİLİ SKA'LAR



2023-2024 KARBON AYAK İZİ KARŞILAŞTIRMASI (tCO₂e)



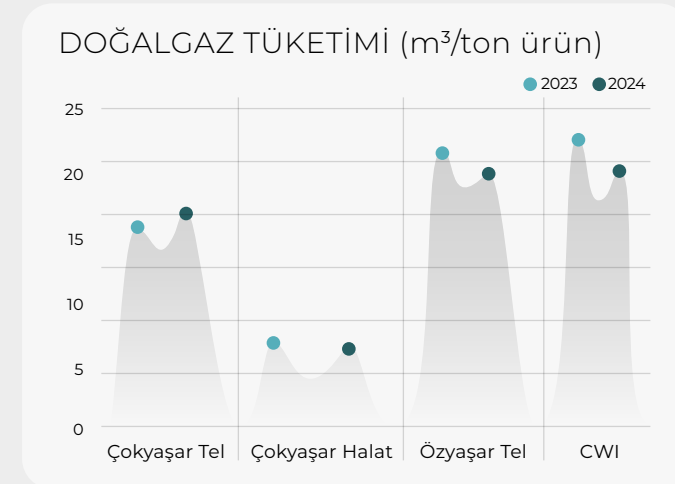
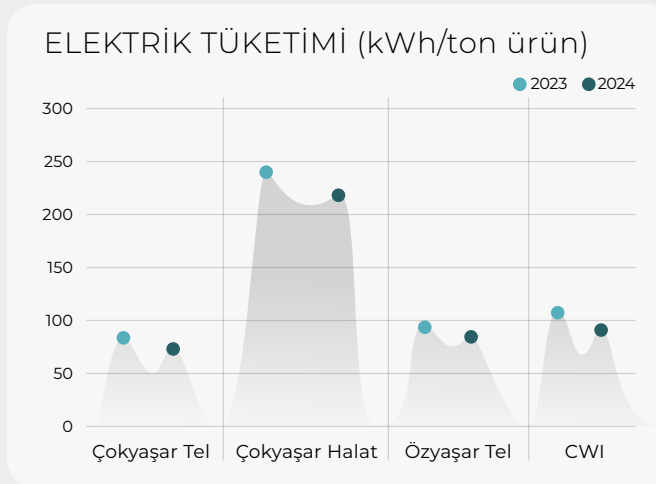
7.2. ENERJİ TÜKETİMİ

44

Çokyaşar Holding olarak, 2024 yılı boyunca yürütülen çok boyutlu çalışmalarla, kaynakların verimli kullanımı, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonu ve enerji performansının sürekli iyileştirilmesi yönünde somut ilerlemeler kaydederek, çevresel sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluğun bilincinde hareket etmekteyiz. Tüm tesislerimizin sahip olduğu ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi sertifikası kapsamında, enerji performansının ve verimliliğinin sürekli iyileştirilmesi ve sürdürülebilir üretim hedefleri doğrultusunda çalışmalarımızı yürütmekteyiz.

Adana ve Düzce fabrikalarımızda devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımları ile toplam enerji ihtiyacının, Çokyaşar Tel lokasyonumuzda %33'ünü, Çokyaşar Halat lokasyonumuzda ise %13,3'ünü yenilenebilir kaynaklardan karşılayarak karbon yoğunluğumuzu önemli ölçüde azaltmaktayız. Aynı zamanda, süreç odaklı verimlilik iyileştirmeleri, üretim ekipmanlarında enerji kayıplarının önlenmesi ve dijital altyapıların yaygınlaştırılması sayesinde, enerji tüketimimizi daha kontrollü ve izlenebilir hale getirmekteyiz. Enerji kullanımı, bakım-onarım faaliyetleri ve hammadde yönetimi gibi temel süreçlerde yapılan optimizasyon çalışmalarıyla hem maliyet etkinliği sağlanmış hem de çevresel etkilerimiz azaltılmıştır.

	Özyaşar Tel	Çokyaşar Tel	Çokyaşar Halat	CWI
2023 Yılı Elektrik (kWh)	18.999.132,8	3.393.676,44	7.427.933,0	4.573,741
2023 Yılı Doğalgaz (m ³)	4.288.425,0	1.244.953,68	206.757	483,063
2024 Yılı Elektrik (kWh)	21.525.143,4	4.180.733,0	7.546.298,9	5,768,265
2024 Yılı Doğalgaz (m ³)	5.109.619,8	1.431.295,96	230.804	571,686



Tüm tesislerimizde gerçekleştirmiş olduğumuz enerji tüketimimizi azaltmaya yönelik yatırımlar sayesinde üretim başına doğalgaz ve elektrik tüketimlerimiz 2023 yılına göre azalmıştır. Çokyaşar Tel lokasyonumuzda doğalgaz galvaniz üretim hattında kullanılmaktadır. Galvaniz hattında gerçekleşen planlı/plansız üretim hattının duruş ve kalkışı nedeniyle, yanma rejiminde yaşanan düzensizlik ürün başına hesaplanan doğalgaz tüketiminde bir artışa sebep olmuştur.

2024 yılı Özyaşar Tel adına Ar-Ge, inovasyon, sürdürülebilirlik ve dijital dönüşüm ekseninde önemli kazanımların elde edildiği bir yıl olmuştur. Tedarik zincirinden proses verimliliğine, akademik iş birliklerinden patent portföyüne kadar birçok stratejik girişimler hayata geçirilmiştir.

Özyaşar Tel bünyesinde galvaniz hattında gerçekleştirilen modernizasyon çalışmalarıyla yılda yaklaşık 7 milyon kWh doğalgaz tasarrufu sağlanmış ve yaklaşık 1.500 ton CO2e salımı önlenmiştir. Bu başarı, 2024 yılında kazanılan ISO Yeşil Dönüşüm Ödülü ile tescillenmiştir.

Enerji performansını artırma hedefimizi, Ar-Ge birimimiz ile yürüttüğümüz çalışmalar ile desteklemekteyiz. Isı transfer verimliliğinin artırılması, yan ürünlerin geri kazanımı ve çevresel etkilerimizin azaltılmasına yönelik projeler, çevre dostu üretim modelimizi pekiştirmektedir. Üretim süreçlerinin daha az enerji ile daha yüksek verimlilikle çalışmasını mümkün kılmak için Çokyaşar Holding olarak tüm çalışmalarımızda özveri göstermekteyiz. 2024 yılında başarıyla uygulamaya almış olduğumuz projelerimizi geliştirerek, 2025 yılında dijital dönüşüme entegre sensör sistemlerinin yaygınlaştırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve resmi olarak Ar-Ge merkezi olarak sektördeki liderliğimizi sürdürmeyi hedeflemekteyiz.

2024 yılı içerisinde tamamlanan Ar-Ge projelerimiz sayesinde, süreçlerimizde verimlilik sağlanmış, çevresel etkiler azaltılmış ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarına katkı sunulmuştur.

Farklı Karbon İçeriklerine Sahip Çelik Tellerde Proses-Yapı-Özellik-Kırılma Karakterizasyonundan Kaynaklanan Hasar-Kusur Analizleri ve Kırılma-Kopma Noktalarına Etkisi



Metalik Gövdeli Çinko Ocağı ile Isı Transferi ve Yakıt Verimliliğinin Artırılması, Karbon Ayak izinin Düşürülmesi



Proseslerde Ortaya Çıkan Yan Ürün ve Atıkların Geri Kazanım Potansiyelinin Araştırılması





7.3. SU YÖNETİMİ

45

Çokyaşar Holding olarak, üretim faaliyetlerimizde suyu sorumlu bir şekilde kullanmayı; gelecek nesillere sağlıklı ekosistemler bırakmayı hedefliyor ve bu doğrultuda kaynakların korunmasına yönelik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Su yönetimi alanında Ar-Ge çalışmaları, proses iyileştirmeleri ve dijital izleme sistemleri ile desteklenen kapsamlı çalışmalar yürütüyoruz.

Özyaşar Tel fabrikası olarak, proseslerimizde temiz su kullanımını azaltmak için ileri arıtma suyunun kalitesini arttırarak doğrudan hatlarda kullanımını sağlayacak Ar-Ge çalışmaları geliştirerek, doğal kaynak kullanımını azaltarak çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı amaçlamaktayız. Proses hatlarına özel olarak sayaçlar entegre ederek, tüm hatlarda hedefli ve kontrollü su kullanımı gerçekleştirerek kayıpların önüne geçmeyi hedeflemekteyiz. Özyaşar Tel Silivri fabrikamızda, üretim proseslerimizde kullanılmış atık sularımız daha önce ön kimyasal arıtma ünitesinden geçiriliyor ve İSKİ deşarj parametrelerine getirilip deşarj ediliyordu. Kimyasal arıtma sonrasında geliştirdiğimiz ve Mekanik Filtre, UF ve RO ünitelerinden oluşan İleri Teknoloji Arıtma Sistemi ile atık suyumuzun yaklaşık 2/3'ünü geri kazanmaya başladık. Bu kapsamda, günlük 120-150 ton su tasarrufu başarıyoruz, İstanbul Marketing Awards tarafından gerçekleştirilen ödül töreninde **Kurumsal İletişim & Sürdürülebilirlik kategorisi altında birincilik ödülüne layık görülmüştür.**

Çokyaşar Holding olarak, her damlada kaynaklarımızı koruyor, çevreye duyarlı üretimle yarının dünyasına bugünden katkı sunarak sorumluluklarımızı yerine getiriyoruz.

Suyu bilinçli kullanıyor, üretimi verimli hale getiriyor, her damlada değer yaratıyoruz!

Çokyaşar Tel, Çokyaşar Halat ve Özyaşar Tel olarak, ISO 14046:2014 standartları kapsamında her sene su ayak izi çalışmaları yürütmekteyiz.

7.4. ATIK, ÜRÜN VE KİMYASALLARIN YÖNETİMİ

Demir-Çelik sektöründe, tel, tel mamulleri ve halat üretimi gibi yoğun proseslere sahip bir alanda faaliyet gösterirken, ortaya çıkan atıkların doğayla uyumlu bir şekilde yönetilmesini önemli bir sorumluluk olarak görmekteyiz. Üretimin her aşamasında atıkları azaltmanın ve mümkün olduğunca tekrar değerlendirmenin yollarını aramaktayız. Bunu yaparken yalnızca mevcut yasal çerçeveler dışında daha temiz bir gelecek için iç standartlarımızı da dikkatle kontrol ediyor, düzenlemeler gerçekleştiriyoruz.

“Sıfır Atık” hedefine ulaşmak amacıyla, atıkların kaynağında ayrıştırılmasına yönelik entegre bir yönetim sistemi benimsenerek, yıllık bazda sürdürülebilir ve uygulanabilir projeler geliştirerek atık miktarları düzenli olarak izlenmekte ve takip edilebilir bir sistemle yönetilmektedir. Bu kapsamda Özyaşar Tel, Çokyaşar Halat ve Çokyaşar Tel tesislerinin tamamı “Sıfır Atık Belgesi” almaya hak kazanmıştır.

Atıkları, sürecin doğal bir çıktısı olmanın ötesinde, iyi yönetildiğinde çevresel ve ekonomik değer yaratabilecek bir unsur olarak ele alıyor; bu yaklaşımla üretim süreçlerimizi her geçen gün daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde ortaya çıkan hurdalar, cürufur ve diğer yan ürünleri, modern geri kazanım yöntemleriyle yeniden değerlendirerek hammadde israfını en aza indirmektedir.

Çokyaşar Holding olarak, sürdürülebilirliği somut adımlarla güçlendirmek amacıyla öncelikli olarak satış yoğun ürünlerimiz üzerinde ürün karbon ayak izi çalışmaları yürütmeye başladık.

Lokasyonlar	2023 Yılı Su Ayak İzi	2024 Yılı Su Ayak İzi
	m ³ /yıl	
Özyaşar Tel	18366,17	13702,54
Çokyaşar Halat	3356,32	444,52
Çokyaşar Tel	40600,16	24420,79

Ürün karbon ayak izi çalışmaları kapsamında, ürünlerimizin hammadde temininden üretim ve lojistik aşamalarına kadar çevresel etkileri ölçülmekte; enerji tüketimi, karbon salımı ve kaynak verimliliği gibi kritik göstergeler değerlendirilmektedir. Elde edilen veriler, sürdürülebilir ürün tasarımı, süreç iyileştirme ve karbon salımlarının azaltılması gibi stratejik kararlarımıza girdi sağlayarak çevresel performansımızı iyileştirmeye yönelik somut adımlar atmamıza olanak sağlamaktadır.

Kimyasal maddelerin kullanım ve bertaraf süreçlerinde en yüksek çevresel standartlarla yürütülmesi, doğal kaynakların korunması ve ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi açısından kritik bir öneme sahiptir. Bu yaklaşım çerçevesinde, kimyasal yönetiminde sürekli iyileştirme faaliyetleri hayata geçirilmekte, böylece çevresel risklerin azaltılması ve daha sürdürülebilir üretim modeli desteklenmektedir.

Sosyal sorumluluk bilinciyle hareket eden şirketimiz, çalışanların ve toplumun sağlığını korumaya yönelik olarak tehlikeli kimyasalların güvenli kullanımına, depolanmasına ve taşınmasına ilişkin düzenli eğitimler gerçekleştirmektedir. Bu sayede hem iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişmesine katkı sağlanmakta hem de çalışanlarımızın bilinç düzeyi arttırılmaktadır.

Çokyaşar Holding olarak bu kapsamda kimyasal yönetimini, operasyonel gerekliliklerin ötesinde; çevresel sorumluluk, ekonomik verimlilik ve toplumsal faydayı bir arada sağlayan stratejik bir yaklaşım olarak ele almaktayız.

7.5. HAVA EMİSYONLARI

46

Demir-çelik sektöründe faaliyet gösteren fabrikalarımızda, üretim süreçlerinden kaynaklanan hava emisyonlarının yönetiminde kritik bir sorumluluk üstleniyoruz. Enerji tüketimi ve hammadde işlemlerinden doğan emisyonları çevresel performansımızın temel takip alanlarından biri olarak ele alıyor, üç ayrı lokasyonda periyodik olarak emisyon ölçümlerimiz yapılmaktadır. Bu sonuçları hem ulusal hem de uluslararası standartlar çerçevesinde değerlendirerek süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Özyaşar Tel Fabrikası'nda, ünitelerin özelliklerine bağlı olarak CO, NO_x, SO₂, toz, toplam organik karbon ve HCl parametrelerini düzenli olarak ölçüyor, hava kalitesini korumaya yönelik ek kontrollerle bu çalışmaları sürdürüyoruz.

Çokyaşar Tel Fabrikası'nda bulunan üç bacada (galvaniz ünitesindeki tavlama fırını bacası, scrubber bacası ve çinko havuzu bacaları) SKHKK Yönetmeliği kapsamında düzenli emisyon takibi gerçekleştiriyoruz. Tavlama fırını ve çinko havuzu bacalarında CO, NO_x, SO₂, toz ve uçucu organik karbon; scrubber bacasında ise toz ve uçucu organik karbon parametrelerini izliyoruz.

Çokyaşar Halat Fabrikası'nda ise 2021 yılında iki olan baca sayımızı 2023 yılı itibarıyla beşe çıkardık. Buhar kazanı bacasında CO, NO₂, NO, SO₂ ve toz parametrelerini; mekanik yüzey temizleme scrubber bacalarında ise toz, HF ve HCl parametrelerini düzenli olarak ölçüyor ve raporluyoruz. Böylece, emisyon yönetimimizi sürekli geliştiriyor ve daha geniş parametreleri dikkate alarak yürütüyoruz.

Çokyaşar Holding olarak, tüm operasyonlarımızda çevresel duyarlılığımızı ön planda tutuyor; yalnızca karbon emisyonlarını değil, diğer kirletici unsurları da sistematik bir şekilde yöneterek sürdürülebilir üretim anlayışımızı güçlendiriyoruz.

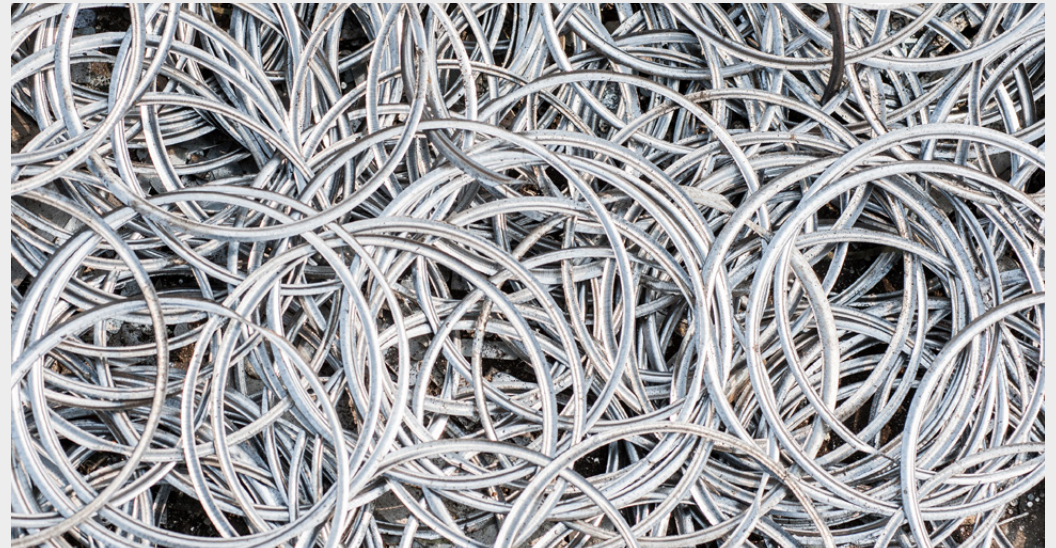


7.6. GERİ DÖNÜŞTÜRÜLMÜŞ ÜRÜN KULLANIMI

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, tedarik zincirimizin her aşamasında çevresel sorumluluk ilkimizi en üst düzeyde tutuyoruz. Hammadde seçimlerinde doğal kaynakların korunmasını önceliklendiriyor, geri dönüştürülmüş malzemelerin kullanımına önem vermekteyiz.

Ürünlerimizin paketleme süreçlerinde de çevre dostu uygulamaları özenle hayata geçirmekteyiz. Kullanılan istifleme malzemelerinin sağlamlığı ve yeniden kullanılabilirliği, uzun vadeli çevresel faydalar sağlama amacıyla özenle değerlendirmekteyiz. Döngüsel ekonomi anlayışına uygun olarak seçilen bu malzemeler, üretimden son kullanıcıya kadar her aşamada sürdürülebilirliği destekliyor ve atıkların çevreye olan etkisini azaltmaktadır.

Çokyaşar Holding, çevresel sorumluluğun yanı sıra ekonomik sürdürülebilirliği de göz önünde bulunduruyoruz. Geri dönüştürülmüş hammaddelerin kullanımı maliyetlerin verimli şekilde yönetilmesine destek olurken, dayanıklı ve kaliteli paketleme malzemeleri uzun vadeli maliyet tasarrufu sağlamaktadır.



[Rapor Hakkında](#)[Çok Yaşar Hakkında](#)[Sürdürülebilirlik Dönüşümü](#)[Ekonomik Performansımız](#)[Sosyal Performansımız](#)[Çevresel Performansımız](#)[Ekler](#)[Ekler](#)

YOL
GÖSTERİYORUZ,
ÇOK YAŞASIN DİYE.



GRI 1: TEMEL 2021

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Kuruluş Profil	Açıklamanın Rapordaki Yeri
	2-1 Organizasyon detayları	Sayfa 4-5, 9-13
	2-2 Sürdürülebilirlik raporuna dahil edilen kuruluşlar	Sayfa 1, 5
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim bilgileri	Sayfa 1
	2-4 Tekrar eden bilgiler	Tekrar eden bilgi yoktur.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sayfa 9-13, 31
	2-7 Çalışanlar	Sayfa 37
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Sayfa 4-5
	2-10 En yüksek yönetim organına aday gösterilmesi ve üyelerin seçilmesi	Çokyaşar Holding gizlilik politikası kapsamında bu bilgiler kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Sayfa 2
	2-12 Etkilerin yönetiminin gözetiminde en yüksek yönetim organının rolü	Sayfa 2, 16
	2-13 Etkilerini yönetmek için sorumlulukların devri	Sayfa 16-28
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	
	2-15 Çıkar çatışması	Sayfa 38
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Sayfa 28
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Sayfa 8, 16
	2-19 Ücret politikaları	Çokyaşar Holding gizlilik politikası kapsamında bu bilgiler kamuya açık şekilde paylaşılmamaktadır.
	2-20 Ücret politikaları belirleme süreçleri	
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Sayfa 2, 15-19
	2-23 Politika Taahhütleri	Sayfa 7
	2-24 Politika taahhütleri stratejiye yerleştirme	Sayfa 7, 18-26



GRI 1: TEMEL 2021

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Kuruluş Profil	Açıklamanın Rapordaki Yeri
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Sayfa 37, 39-41
	2-26 Tavsiye alma ve kaygıları dile getirme mekanizmaları	
	2-27 Yasa ve düzenlemelere uyum	Sayfa 37-41
	2-28 Kurumsal üyelikler	Sayfa 14
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Sayfa 28

ÖNEMLİ VE ÖNCELİKLİ KONULAR

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sayfa 27-28
	3-2 Öncelikli konuların listesi	

EKONOMİK PERFORMANS

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 27-28
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sayfa 33
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ile diğer riskler ve fırsatlar	Sayfa 35
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	Sayfa 37

ÇEVRESEL PERFORMANS

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sayfa 27-28
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeler	Sayfa 46



GRI 1: TEMEL 2021

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

	Kuruluş Profil	Açıklamanın Rapordaki Yeri
ENERJİ		
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde tüketilen enerji	Sayfa 44
	302-3 Enerji yoğunluğu	
	302-4 Enerji tüketiminde azaltım	
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azaltımlar	Sayfa 29, 44
SU VE ATIKSU		
GRI 303: Su ve Atık Su 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşim	Sayfa 45
	303-2 Atık su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	
	303-3 Su çekimi	Sayfa 52, Çevresel Performans Göstergeleri
	303-4 Su deşarjı	
	303-5 Su Tüketimi	
EMİSYONLAR		
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Sayfa 43, Çevresel Performans Göstergeleri
	305-2 Dolaylı sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	
	305-3 Diğer sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 3)	
	305-4 Sera gazı (GHG) emisyon yoğunluğu	
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyon azaltımı	
ATIKLAR		
GRI 306: Atıklar 202	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili belirgin etkiler	Sayfa 45
	306-2 Atıkla ilgili belirgin etkilerin yönetimi	



GRI 1: TEMEL 2021

GRI 2: GENEL BİLDİRİMLER 2021

Kuruluş Profil

Açıklamanın Rapordaki Yeri

TEDARİKÇİ SEÇİMİ

GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016

308-1 Yeni tedarikçilerin seçilirken çevresel kriterlere tabi tutulma oranı

Sayfa 31

SOSYAL PERFORMANS

GRI 401: İstihdam 2016

401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri

401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar

Sayfa 37-39

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018

403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi

403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirme ve vaka araştırması

403-4 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi katılımı, danışma ve iletişim

403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili işçi eğitimleri

403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler

403-9 İşle ilgili yaralanmalar

403-10 İşle ilgili hastalıklar

Sayfa 40-41

GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016

404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları

Sayfa 37-39

GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016

405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği

Sayfa 37

GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016

414-1 Sosyal kriterler kullanılarak değerlendirilen yeni tedarikçiler

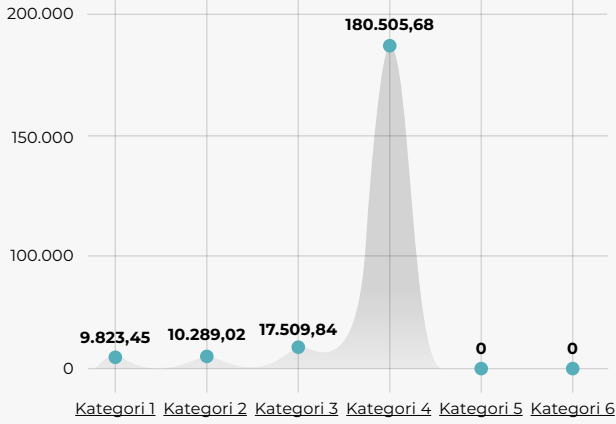
Sayfa 31



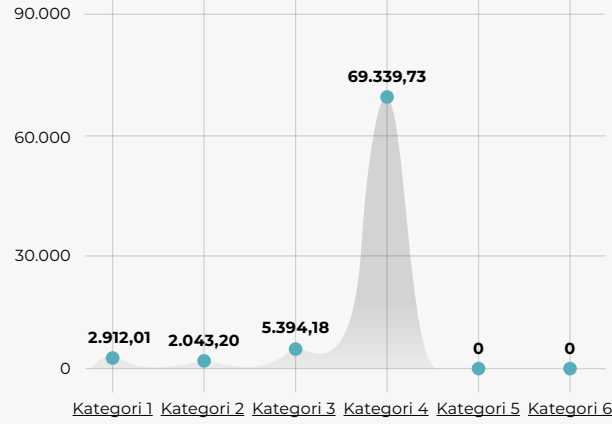
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

52

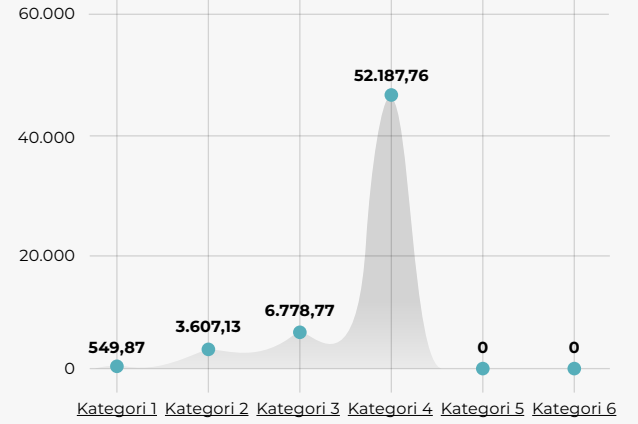
Özyaşar Tel

2024 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

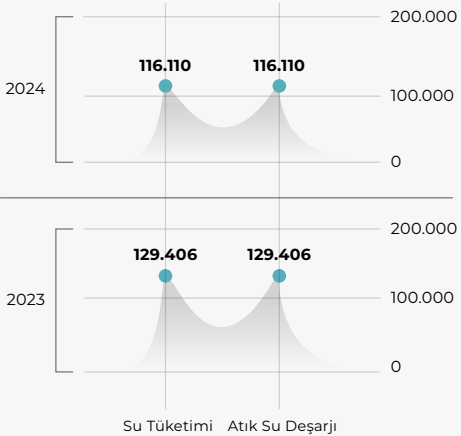
Çokyaşar Tel

2024 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

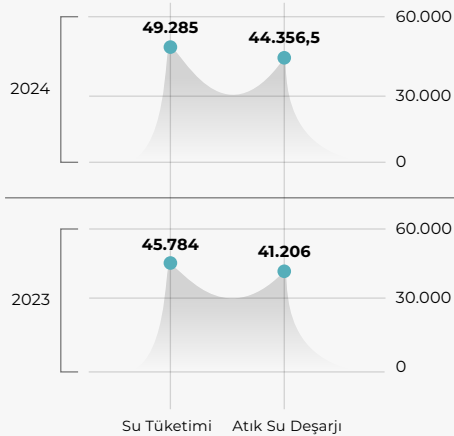
Çokyaşar Halat

2024 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂e)

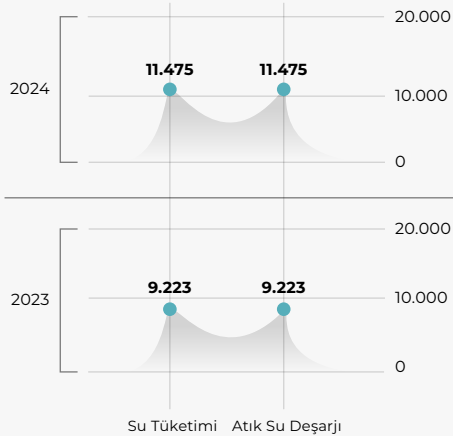
Özyaşar Tel

Su Tüketimi/ Atık Su Deşarjı (m³)

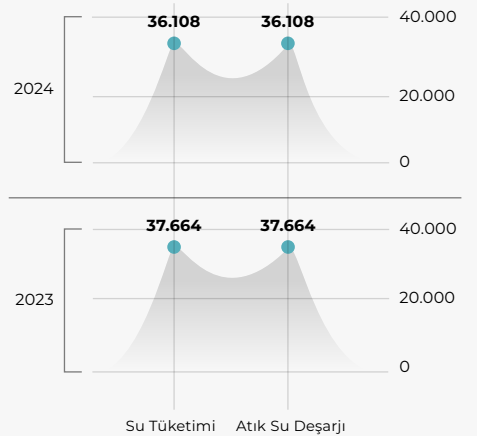
Çokyaşar Tel

Su Tüketimi/ Atık Su Deşarjı (m³)

Çokyaşar Halat

Su Tüketimi/ Atık Su Deşarjı (m³)

CWI

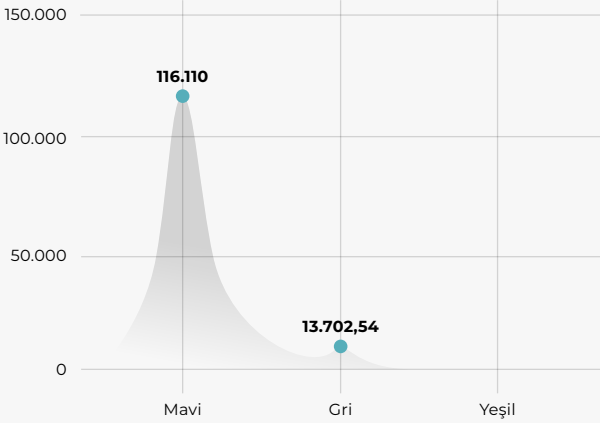
Su Tüketimi/ Atık Su Deşarjı (m³)



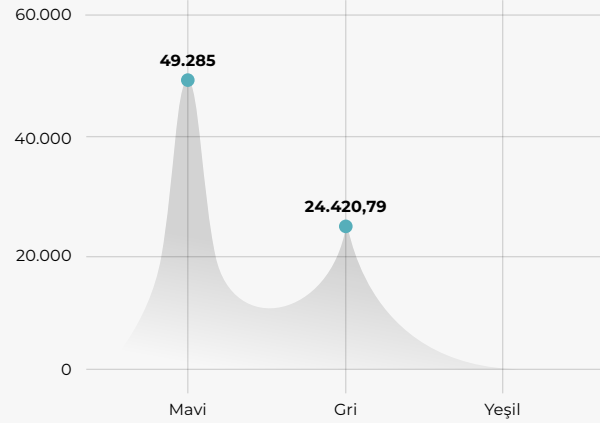
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

53

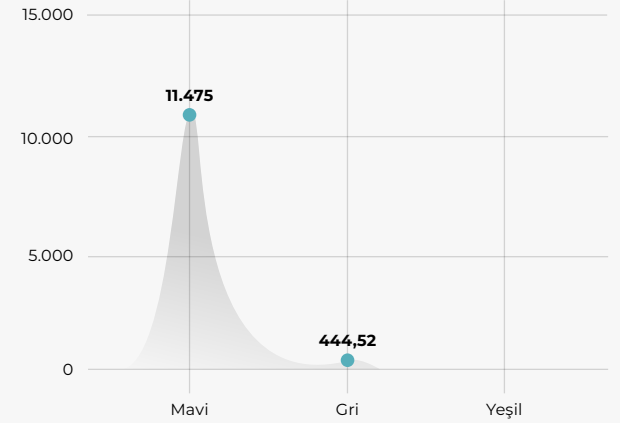
Özyaşar Tel

2024 Su Ayak İzi (m³/yıl)

Çokyaşar Tel

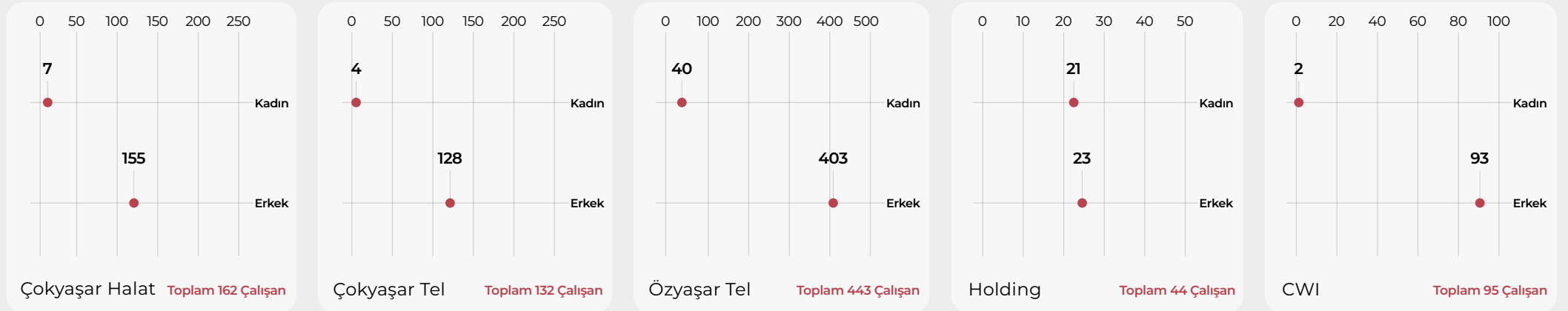
2024 Su Ayak İzi (m³/yıl)

Çokyaşar Halat

2024 Su Ayak İzi (m³/yıl)

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Lokasyonlara Göre Çalışan Sayıları



Genel Toplam

876 Çalışan

MERKEZ OFİS

Seyitnizam Mah. Demirciler Sit. 10. Cadde
Aydaş İş Merkezi No: 7 B Blok Kat: 1 34015
Zeytinburnu - İstanbul Türkiye

Tel: +90 212 634 04 44

www.cokyasarholding.com.tr

info@cokyasarholding.com.tr

RAPOR DANIŞMANLIĞI

Carbon Hints
carbonhints.com

RAPOR TASARIMI

Ba'ndo
wearebando.com



cokyasarholding



cokyasar-holding



Bu Rapor, sadece bilgilendirme amacıyla hazırlanmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturmayı amaçlamamaktadır. Raporda yer alan veriler, bilgiler ve analizler raporlama döneminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara dayanarak iyi niyetle açıklanmıştır. Şirket, yöneticileri, çalışanları ile Rapora katkıda bulunan diğer tüm şahıslar ve kurumlar, bu Raporda yer alan bilgilerin kullanımı nedeniyle doğabilecek zararlardan sorumlu tutulamazlar. Raporun her hakkı Çokyaşar Holding'e aittir.